

# Bulletin

Společnosti C-M-T

36

*léto 2011*

Bulletin je vydáván za finanční podpory Úřadu vlády ČR



Víkendové setkání v Beskydech.

*Milí přátelé,*

---

jsem rád, že Vám ve druhém letošním Bulletinu můžeme přinést konečně alespoň trošku povzbudivé zprávy. Díky nesouhlasu, který mezi zdravotně postiženými vyvolal návrh tzv. sociální reformy, přehodnotilo Ministerstvo práce a sociálních věcí své návrhy a přijalo většinu našich požadavků. I když se nám některé věci i nadále nemusí líbit, je dobře, že ty největší nespravedlnosti byly odstraněny. Z těchto důvodů Společnost C-M-T nepodpořila účast NRZP na demonstraci odborářů v Praze. Nový problém však nyní vyvstává v souvislosti s tzv. zdravotní reformou. Ministr Heger a jeho ministerstvo při jednání o reformě zcela pominulo zdravotně postižené a jejich zástupce. Přitom reforma v podobě, jak se o ní píše ve sdělovacích prostředcích, se postižených lidí významně dotýká. Problematické se jeví především tzv. standardy pro léčení pacientů. V případě stanovení standardů hrozí, že se zdravotně postiženým občanům, kteří vyžadují léčení častěji a zároveň mají velmi omezené finanční zdroje (ve spojení s jejich velmi častou, objektivní, potřebou individuálního „nadstandardního“ postupu léčby), nedostane potřebné léčení a jejich zdravotní stav se bude stále zhoršovat. Veškeré nové zdravotní postupy a objevy budou považovány za „nadstandard“ a pro většinu postižených budou nedostupné. Druhý problém pro osoby se zdravotním postižením vidím ve zvyšování spoluúčasti pacientů. Jde jednak o zvýšení poplatku za pobyt ve zdravotnickém zařízení z 60,- na 100,- korun, které velmi významným způsobem ovlivní osoby, jejichž jediný příjem je invalidní důchod. S přihlédnutím ke schválenému zvýšení DPH pak navíc může dojít až k zdvojnásobení výdajů za léky oproti současné situaci. Je jistě nezbytné zachovat určitou míru spoluúčasti, aby systém zdravotní péče nebyl nadužíván. Na druhé straně však tato spoluúčasť musí být sociálně únosná. Věřím, že ve věci zdravotní reformy dojde ještě k jednání a návrhy MZ doznají podstatných změn. Přeji Vám krásné léto, hodně sluníčka a málo spálených zad. Užívejte pohodu.

Na podzimní setkání v Mikulově se těší Váš předseda Michal

PS: Na vydání tohoto čísla se finančně podílí i fy STANNAH, která nám poskytla i své letáky. Jejich schodišťovou sedačku již využívá náš člen, p. Zdeněk Moric, a jak si přečtete dále, je s ní moc spokojen. Pokud si myslíte, že by tato pomůcka usnadnila život i Vám, neváhejte kontaktovat zástupce STANNAHu, rádi Vám se vším pomohou...

## *Víkendové setkání v Beskydech*

---

V termínu od 29. dubna do 1. května 2011 se uskutečnilo další setkání členů a příznivců Společnosti C-M-T. Tentokrát jsme si pro náš sraz vybrali hotel Rajska bouda na úpatí Lysé hory, v malebně krásných Beskydech. Hotel Rajska bouda se nachází u Frýdlatu nad Ostravicí v obci Malenovice. Hotel je plně bezbariérový a nabízí veškerý komfort pro hendikepované občany. Nájezdové rampy, plošiny, madla a stoprocentní ochota veškerého personálu nás opravdu mile překvapily. Pokoje působily velmi útulně a čistě. O celý tento dokonalý pobyt, naše pohodlí, stravu a nocleh, se postarala Katka Pomklová společně s majitelem hotelu panem Miroslavem Rajským a jeho personálem. Pan Rajský nám navíc, k našemu milému překvapení, zpříjemnil sobotní i nedělní snídaní sadou veselých vtipů. Mnoha z nás udělal radost možností zakoupit si zde naprostou spolehlivá madla do našich koupelen a na WC. Úspěch sklídila i nabídka prodeje obrazů, které visely v celém hotelu, a které maloval sám pan majitel. Při páteční večeri jsme byli uvítáni našim předsedou Michalem Šimůnkem, který si pro nás kromě žhavých novinek kolem chystané sociální reformy a dalších důležitých informací, připravil i sladké překvapení ve formě krabic s čokoládou, které naše Společnost obdržela jako sponzorský dar. Mnozí neodolali a ještě před večerí ochutnali. Čokoláda byla opravdu moc výborná. Na sobotní výletní den pro nás Katka sestavila pestrou nabídku možností, kam v Beskydech vyrazit. Kromě společného výletu na Lysou horu, nejvýše položené místo v Beskydech, nabídla cestu na Pustevny, kde stojí známa socha Radegasta, dále návštěvu muzea v Kopřivnici s expozicí aut Tatra a v neposlední řadě město Rožnov pod Radhoštěm se známým skanzenem a muzeem v přírodě. Díky Katce, která na CHKO obstarala a zajistila povolení pro vjezd na Lysou horu, jsme se nejprve všichni vydali právě tam. Modlili jsme se, aby se vydařilo počasí, a světe div se, vyšlo to. Tento výlet se opravdu vydařil, sluníčko nám krásně svítilo na cestu a díky tomu nám Lysá hora odhalila své krásné poklady, které se tyčí kolem ní. Viděli jsme nejen přehradu Šance, ale v mlze i vrcholky Vysokých Tater. Když jsme se dostatečně pokochali krásami přírody, vyrazili jsme dále. Nyní již jel každý sám, dle toho, co chtěl kdo vidět. Někteří navštívili kopřivnické muzeum Tatra s novou expozicí úžasných aut. My jsme vyrazili na Pustevny, kde jsme se naobědvali a ti zdatnější pak došli k soše Radegasta, kde se vyfotili. Beskydy nám ale odpoledne ukázaly, že na horách se počasí mění opravdu rychle a člověk musí být připraven. Začalo prudce pršet a nevyhnula se nám ani skoro již letní bouřka. Večer jsme se všichni sešli v restauraci v hotelu, příjemně unavení a přitom nabití energií zdejších hor. Dali jsme si výbornou večerí a po ní se každý bavil dle svého. Hlavní náplní večera bylo utkání MS v hokeji 2011 Česko – Lotyšsko. Mužská část osazenstva fandila opravdu ve velkém a nakonec jsme měli radost z vítězství. V neděli ráno jsme se naposledy sešli všichni u snídaně. Michal nás pozval na další setkání v září, které se bude konat v Mikulově, rozloučili jsme se a rozjeli se s příjemnými zážitky a nabití horskou energií domů. Naš společný dík patří Katce, která nám zajistila nejen příjemné ubytování, ale i úžasný víkend. Stejný dík patří i personálu hotelu Rajska bouda. Už teď se všichni určitě těší na další setkání.

Veronika Němcová, Ostrava

## *Sociální reforma*

---

**Usnesení Valné hromady Společnosti C-M-T ze dne 11.03.2011 ve věci „sociální reformy“ bylo zasláno všem poslancům a senátorům Parlamentu ČR. Text doprovodného dopisu zněl:**

Vážený pane poslanče,  
dovoluji si Vás oslovit jako předseda občanského sdružení Společnost C-M-T, která zastupuje na čtyři tisíce občanů ČR, postižených dědičnou neuropatií Charcot-Marie-Tooth (CMT). Cílem činnosti Společnosti je obhajoba, prosazování a naplňování zájmů a potřeb zdravotně postižených osob s onemocněním CMT v součinnosti s orgány státní správy a samosprávy v ČR i mezinárodními institucemi. V úterý dali zdravotně postižení před budovou MPSV v Praze najevo svoji nespokojenost s chystanou tzv. „sociální reformou“, o níž ministr Jaromír Drábek tvrdí, že je pouze technická a administrativní, a že nikterak negativně nezasáhne do života těchto osob, nýbrž že „narovná deformity současného systému a zvýší pohodlí osob, jichž se systém týká“. Podle našeho názoru navržené zákony likvidují systém podpor, který zde byl budován posledních dvacet let a který zdravotně postiženým umožňuje žít ve společnosti jako její rovnocenní členové. Nyní nám hrozí, že se opět dostaneme do pozice druhořadých občanů.

Nežádáme nic jiného, než zachování stávajícího stavu podpory zdravotně postižených ze strany státu! Nebráníme se zprůhlednění a větší kontrole čerpání těchto výhod, navrženou reformu ale považujeme za asociální!

Vážený pane poslanče,  
zasíláme Vám usnesení Valné hromady Společnosti C-M-T ze dne 11.03.2011 ve věci „sociální reformy“ a žádáme Vás, jako voliči a občané České republiky, o sdělení Vašeho stanoviska k chystaným změnám.

S pozdravem  
Mgr. Michal Šimůnek, předseda Společnosti C-M-T

Zde jsou reakce zákonodárců na usnesení Valné hromady Společnosti C-M-T:

### **MUDr. Vojtěch Adam (KSČM)**

Vážený pane magistře,  
jednoznačně s Vámi souhlasím. Poslanci za KSČM vyjádřili mnohokrát svůj názor na brutálně asociální návrhy současné vlády. To, co se děje teď, nemá obdoby.

Zdravím Vás  
MUDr. Vojtěch Adam

### **Ing. Lenka Andryšová (VV)**

Dobrý den pane Šimůnku, tuto problematiku jsme řešili na našem poslaneckém klubu VV. Naši ministři k tomuto zákonu mají řadu připomínek, které zaslali na MPSV. Tento zákon není ještě ve sněmovně a jeho podoba, která se projednává na vládě, není definitivní. Vaším argumentům věnujeme pozornost.

S pozdravem,  
Lenka Andryšová

### **Mgr. František Bublan (ČSSD)**

Vážený pane Šimůnku, věřím, že sociální demokracie, za kterou jsem kandidoval do parlamentu, dává jasně najevo, že nesouhlasí se sociální reformou, předkládanou ministrem Drábkem. Tato reforma je vedena snahou co nejvíce ořezat sociální dávky, bez jakéhokoliv ohledu na jednotlivé skupiny občanů, kteří potřebují solidaritu společnosti. Týká se to samozřejmě i nevládních organizací, které se zabývají péčí o tyto občany. Výsledek posledních voleb však bohužel naprosto omezil naši možnost čelit těmto změnám. Spoléháme na odpor veřejnosti a věříme v lepší časy. Samozřejmě využijeme každé nepatrné možnosti jak tento trend změnit.

Vše dobré přeje  
František Bublan

### **JUDr. Vojtěch Filip (KSČM)**

Vážený pane předsedo, poslanecký klub KSČM důsledně odmítá chystanou sociální reformu z dílny současného ministra práce a soc. věcí p. Drábka. Podporujeme protest zdravotně postižených a ostatních proti chystané sociální reformě. Zdravotně postiženým by se touto reformou výrazně ztížil přístup k pracovním možnostem a příležitostem. A to ve chvíli, kdy se chystá zvednutí DPH a další kroky, které mohou výrazně ovlivnit jejich životní úroveň i tehdy, pokud by se podmínky pro jejich práci neměnily. Pro nás je proto takový návrh nepřijatelný.

S pozdravem  
Vojtěch Filip

### **PhDr. Tomáš Grulich (ODS)**

Vážený pane Šimůnku, děkuji Vám za Váš názor a také za zaslání prohlášení Vaší organizace. V současné době zatím nemáme zpracovaný návrh zákona, pouze úvahy o jeho naplnění. Věřte, že Vaše názory i názory Vaší organizace zohledním při projednávání příslušného zákona.

S úctou  
PhDr. Tomáš Grulich

## **Ing. Pavel Hojda (KSČM)**

Dobrý den,  
s navrhovanými reformami nesouhlasím a nepodpořím je, stejně jako celý poslanecký klub KSČM.

S pozdravem  
Ing. Pavel Hojda

## **MUDr. Jitka Chalánková (TOP 09)**

Vážený pane magistře,  
jako poslankyně budu mít možnost vládní návrh zákona připomínkovat na jednání Výboru pro sociální politiku a samozřejmě na jednání klubu. Věřte, že Vaše připomínky vnímám velmi pozorně. Zašlete mi, prosím, zcela konkrétní připomínky.

Děkuji.  
Chalánková

## **PhDr. Marcel Chládek, MBA (ČSSD)**

Dobrý den,  
„reformu“ pana Drábka nepodporuji a podporovat nebudu. Zároveň jsem v Senátu PČR nepodpořil ani podobný návrh senátorky Filipiové.

S pozdravem  
Marcel Chládek

## **Lenka Kohoutová (ODS)**

Vážený pane magistře,  
jménem paní Kohoutové Vám děkuji za zaslání stanovisko a obratem Vám připojuji pozvánku na seminář Podvýboru pro osoby se zdravotním postižením, na jehož pořadu je diskuse k chystaným změnám. Paní Kohoutová je velmi aktivně zapojena do připomínkového řízení a jejím cílem je zejména to, aby osoby se zdravotním postižením nebyly touto reformou poškozeny.

S úctou  
Mgr. Kateřina Sirotková  
asistentka paní poslankyně Lenky Kohoutové

## **Ing. Kateřina Konečná (KSČM)**

Dobrý den,  
děkuji za informaci, kterou ráda využiji při projednávání v PS PČR. Každopádně bych Vás chtěla ubezpečit, že si uvědomujeme tíživou situaci, do které Vás ministr Drábek svým zcela neopodstatněným návrhem dostává a uděláme vše proto, abychom mu v tom zabránili. Bohužel nás možná nebude ve sněmovně dostatek, ale každopádně to nevzdáme.

Katka Konečná



## **MUDr. Jiří Koskuba (ČSSD)**

Vážený pane,  
problém velice citlivě vnímám a chápu. Nejen jako opoziční poslanec, ale i jako lékař se s kolegy budu snažit něco zvrátit. Nicméně právě voliči svobodně rozhodli o existující koaliční většině 118 hlasů ve sněmovně. A zatím „soudruzi“ hlasují jednotně jako bývalá Národní fronta. Předvolební sliby byly zapomenuty. Je mi líto.

S pozdravem  
MUDr. Jiří Koskuba

## **Ing. Bc. Miroslav Krejča (ČSSD)**

Vážený pane kolego. Plně chápu Vaše rozhořčení nad připravovanými změnami a v podstatě se až některé detaily (které by spíše vyžadovaly přímou komunikaci) ztotožňuji s usnesením Valné hromady.

V úctě  
Miroslav Krejča

## **Mgr. Helena Langšádlová (TOP 09)**

Vážený pane magistře,  
předem děkuji za zasláný email a vyslovený názor. K níže uvedenému sděluji, že s panem ministrem J. Drábkem a jeho návrhem, který nepovažuji za asociální, souhlasím.

Přeji vše dobré.  
S pozdravem  
Helena Langšádlová

## **Mgr. Dagmar Navrátilová (VV)**

Vážený pane magistře,  
děkuji za Váš mail. Musím podotknout, že podobných apelů dostávám celou řadu, setkávám se i s občany, kterých se tyto chystané změny týkají. Jsem si vědoma řady nedostatků, případně kroků, které by zkomplikovaly život zdravotně postiženým. V tomto smyslu jsem připravena vést jednání na půdě parlamentu, konkrétně v rámci sociálního výboru, i přímo v poslaneckém klubu Věcí veřejných. Je třeba si uvědomit, že návrh ministra Drábka bude připomínkován v Poslanecké sněmovně a tou také musím být v konečné fázi odsouhlasen. Pevně věřím, že se podaří nedostatky minimalizovat.

S pozdravem  
Mgr. Dagmar Navrátilová

## **MUDr. Vít Němeček (ODS)**

Vážený pane Šimůnku,  
reformy v oblasti sociální péče, zejména její detaily, zdaleka nejsou vyjednány v rámci koalice. Smyslem změn není ubírat plošně dávky potřebným, ale systém zefektivnit



a finanční prostředky dostat zejména a pouze k těm lidem, kteří je opravdu potřebují. Oprávněné požadavky jednotlivých sociálně slabších, zdravotně či jinak znevýhodněných skupin budou samozřejmě zohledněny.

S pozdravem  
MUDr. Vít Němeček

### **Ing. František Novosad (ČSSD)**

Vážený pane Šimůnku,  
děkuji Vám za Vaši zprávu. Já osobně a stejně tak celý náš poslanecký klub ČSSD budeme určitě hlasovat proti změnám, které v oblasti sociální politiky připravuje pan ministr Drábek a jeho ministerstvo, jelikož tyto jsou v zásadním rozporu s naším programem a podkopávají solidaritu a sociální smír v ČR.

S přáním pevného zdraví a úspěchů  
Ing. František Novosad

### **RSDr. Miroslav Opálka (KSČM)**

Vážený pane magistře,  
kdo se jen trochu zajímá o politiku a práci poslanců, musí vědět, že pozice Poslaneckého klubu KSČM je v tomto smyslu předvídatelná a jednoznačná. Navíc stvrzená řadou stanovisek, rozhovorů... Na včerejší demonstraci jsem byl také a na závěr předal panu předsedovi Krásovi podepsané petiční archy členy poslaneckého klubu KSČM. Tím jsme jasně projevili svůj postoj. Oprávněné zájmy osob se zdravotním postižením budeme hájit.

S pozdravem  
Miroslav Opálka

### **Ing. Petr Pakosta (ODS)**

Vážený pane předsedo, děkuji za Váš e-mail. Za sebe mohu prohlásit, že jsem si plně vědom závažnosti chystaných změn, byť nejsem odborníkem v této oblasti. Jsem však přesvědčen, že změny celého systému potřebné jsou. Rovněž tak je potřebná i diskuse k nim.

Zdraví  
Petr Pakosta

### **Mgr. Karolína Peake (VV)**

Vážený pane Šimůnku,  
Vaše obavy i obavy ostatních, kteří včera demonstrovali před MPSV, jsou nám známy. Proto již včera náš poslanecký klub přijal usnesení, kterým sice vítáme snahu o odstranění zneužívání dávek, ale zároveň jsme pověřili naše ministry, aby k návrhu novely zákona vyvolali ještě jednání. Ministerstvo pro místní rozvoj avizovalo v mezi-rezortním řízení rozpor, který nebyl dosud vypořádán, a proto nemůže být zatím zákon

v navrhované podobě přijat. Za zaslání připomínky Vám děkuji. Přepošlu je kolegům, kteří připravují ucelený připomínkový materiál.

S pozdravem,  
Mgr. Karolína Peake

**Ing. Antonín Seda (ČSSD)**

Hezký den, děkuji, pane předsedo za zaslání Vašeho Stanoviska, které osobně podporuji. Mohu Vás ujistit, že takto navržené návrhy nepodpořím.

S pozdravem  
Ing. Antonín Seda

**Mgr. Marta Semelová (KSČM)**

Vážený pane Šimůnku, svůj nesouhlas se změnami, které navrhuje MPSV, jsem vyjádřila mimo jiné i tím, že jsem svou účastí podpořila včerejší demonstraci zdravotně postižených před budovou MPSV. Jsem zásadně proti krokům, které naruší systém jejich podpory a výrazně zhorší jejich životní situaci.

Přeji hodně sil,  
Marta Semelová

**MUDr. Pavel Trpák (ČSSD)**

Zdravím a děkujeme za stanovisko k připravovaným reformám. Mohu Vás ujistit, že pan senátor Trpák nepodpoří navrhované změny tzv. sociální reformy.

S pozdravem Josef Hübl,  
vedoucí kanceláře senátora Trpáka

**PhDr. Martin Vacek (VV)**

Vážený pane magistře. Úvodem Vám děkuji za Váš mail a za to, že se takto prospěšné problematice věnujete. Jako poslanec PS PČR, tedy zvolený zástupce společnosti, si velmi dobře uvědomuji a ze svého civilního zaměstnání odborného terapeuta vím, jak je práce se zdravotně postiženými a pro zdravotně postižené důležitá a náročná. Zdaleka ne se všemi návrhy ministra MPSV souhlasím. Vyžaduji jako předseda výboru pro sociální politiku parlamentu, aby změnami, které sociální reformy přinesou, nebyli postihnuti ti, kteří podporu využívají a potřebují, ale především ti, jenž systém zneužívají, parazitují na něm a vytváří tak stav, kdy stát vynakládá velké peníze a na druhé straně tyto v sociální oblasti stále chybí. Vyžaduji zprůhlednění celého systému a zpřísnění kontrol čerpání. Bezhotovostní kontakt mezi uživatelem a poskytovatelem sociální služby bude jistě do budoucna přínosem. Mým osobním zájmem je, aby v souladu s koaliční dohodou byly navrhované nutné změny v sociální oblasti prováděny maximálně citlivě.

S pozdravem  
PhDr. Martin Vacek

## **RNDr. Miloš Vystrčil (ODS)**

Vážený pane předsedo, děkuji za zaslání vašeho stanoviska. Protože nejsem expertem na problematiku, o které píšete, nechám Vaše výhrady a upozornění posoudit odborníky a předpokládám, že jejich názory budou pro mě pro další rozhodování a aktivity rozhodující.

Mějte se pěkně  
Miloš Vystrčil

## **Renáta Witoszová (TOP 09)**

Dobrý den,  
děkuji Vám za Vaše věcné připomínky. S materiálem chystané reformy se teprve seznamuji a ta ještě není zařazena na schůzi sociálního výboru k projednání. Vaše připomínky určitě budu konzultovat jak na výboru, tak i s panem ministrem Drábkem.

S pozdravem  
Renáta Witoszová

**Dne 07.04.2011 se v Poslanecké sněmovně v Praze uskutečnil seminář k sociální reformě, kterého se zúčastnil předseda Společnosti Mgr. Michal Šimůnek. Na základě dalšího vývoje jednání přijal dne 30.04.2011 výbor Společnosti C-M-T stanovisko k reformě, které bylo rovněž zasláno všem poslancům a senátorům. Jeho znění bylo následující:**

## **Stanovisko Společnosti C-M-T k tzv. sociální reformě**

Výbor Společnosti C-M-T se na svém zasedání dne 30. dubna 2011 podrobně zabýval návrhy zákonů, které Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravilo v rámci tzv. sociální reformy a po diskusi se usnesl na následujících závěrech:

Výbor Společnosti C-M-T konstatuje, že přijetí navržených zákonů tzv. sociální reformy v předložené podobě by zásadním způsobem narušilo jednotlivé nástroje podpory osob se zdravotním postižením k zachování jejich důstojného života, možnosti uplatnění ve společnosti a zajištění přijatelné životní úrovně a kvality života.

Zásadní systémová pochybení spatřujeme v těchto bodech:

- zavedení sociální karty jako platební karty - sociální karta má být veřejnou listinou, obsahující identifikaci jejího držitele, má nahradit dosavadní průkazy TP, ZTP nebo ZTP/P. Sociální karta má kromě funkce identifikační a autentizační plnit i funkci platební, a to pro účely sociálních dávek a dávek v nezaměstnanosti. Je zcela nepřijatelné, aby jakýkoliv identifikační doklad umožňoval sledovat platby i strukturu zboží či služeb, které byly kartou placeny. Sociální karta v tomto pojetí umožňuje hrubé porušování soukromí. Je v rozporu s ustanoveními Listiny základ-

ních práv a svobod, zejména s čl. 1 o svobodě a rovnosti v důstojnosti a právech; čl. 3 a čl. 4, podle něhož povinnosti mohou být ukládány toliko na základě zákona a v jeho mezích a jen při zachování základních práv a svobod, mezi něž bezesporu patří svoboda a rovnost důstojnosti, právo na ochranu důstojnosti a dobrého života, ochrana před neoprávněným zasahováním do soukromého a rodinného života a právo na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o své osobě.

- poskytování příspěvku na péči poskytovatelům péče, na rozdíl od současnosti, kdy je příjemcem osoba závislá na péči - podle navrhovaného znění se příspěvek vyplácí pečující osobám, ať už fyzickým nebo právnickým. Uživatelé služby sociální péče tak neúměrně naroste administrativa, spojená s pravidelným měsíčním vyúčtováním příspěvků. Zpětný charakter vyplácení příspěvku může vyvolat neochotu službu poskytovat.
- návaznost přiznávání průkazky ZTP, ZTP/P na přiznání příspěvku na péči či mobilitu - jak vyplývá ze stanovisek mnoha expertů, navržená kritéria pro stanovení míry závislosti jsou naprosto nepoužitelná. Z tohoto důvodu pochopitelně nemohou sloužit ani jako podklad pro přiznání průkazů ZTP. Zásadní změnou jsou nová kritéria pro posuzování míry závislosti - z dosavadních 36 úkonů, rozpracovaných do 126 činností, má být nově posuzováno jen 10 oblastí závislosti, bez jakéhokoliv dalšího rozpracování. Je evidentní, že při existujícím stavu českého posudkového lékařství je naprosto vyloučeno, aby navrhovaná změna měla jakýkoliv pozitivní dopad, ať již na kvalitu posuzování, tak na jeho objektivitu.
- zrušení či redukce některých kompenzačních příspěvků - podstatně se snižuje příspěvek na mobilitu, jehož výše může činit max. 4 800 Kč ročně. V případě, že bude poskytnut příspěvek na zakoupení motorového vozidla, sníží se příspěvek na mobilitu na 2 400 Kč ročně. Podstatně se sníží i dostupnost pomůcek. Navrhuje se, aby na příspěvek na pomůcky v ceně do 35 000 Kč neměly nárok osoby, jejichž příjem je rovný či vyšší než 6x životního minima. Naprosto neřešená je situace, kdy člověk potřebuje takových pomůcek více.

Výbor Společnosti C-M-T se obrací na předsedu vlády, členy vlády a členy obou komor Parlamentu ČR s naléhavým apelem, aby zabránili přijetí navrhovaných zákonů tzv. sociální reformy, protože jejich obsah považujeme za neetický, nehumánní a v mnoha aspektech i protiústavní. Návrhy těchto zákonů jsou též v rozporu s Úmluvou OSN o právech osob se zdravotním postižením, kterou ČR ratifikovala.

V Praze 30. dubna 2011

Za Společnost C-M-T Mgr. Michal Šimůnek, předseda

**Po dalším kole jednání učinilo Ministerstvo práce a sociálních věcí rozsáhlý kompromis a v zásadě vyšlo vstříc zásadním požadavkům zdravotně postižených. Reformu pak v dohodnuté podobě projednala a přijala vláda. Nejedná se však o definitivní změny, přesto věříme, že doladování dotčených právních norem již nebude pro zdravotně postižené negativní. O dalším dění Vás budeme samozřejmě informovat.**

## Dohodnuté kompromisy:

**Příspěvek na mobilitu.** Do zákona byl zpracován pozměňovací návrh, že příspěvek nebude poskytován osobám v celoročních pobytových zařízeních. Příspěvek na mobilitu bude poskytován měsíčně ve výši 600,- korun osobám, které jsou držiteli nebo provozovateli motorového vozidla, mají průkaz ZTP nebo ZTP/P, případně rodičům dětí se zdravotním postižením. Dále bude poskytován příspěvek ve výši 250,- korun měsíčně držitelům průkazů ZTP nebo ZTP/P, kteří nejsou provozovateli nebo vlastníky motorového vozidla. Příspěvek na nákup motorového vozidla zůstane stejný a v případě obdržení této dávky nebude krácen příspěvek na mobilitu.

**Příspěvek na zvláštní pomůcky.** Po další dva roky bude zachován u zvláštních pomůcek souběh jejich úhrady z veřejného zdravotního pojištění a ze sociální dávky. Do legislativní podoby byl zpracován návrh na úpravu § 10 s tím, že byla částka snížena z 35 000,- Kč na 24 000,- Kč a příspěvek na zvláštní pomůcky bude poskytnut osobám, jejichž příjem nepřesahuje osminásobek životního minima jednotlivce. Ministerstvo do legislativy zapracovalo také návrh, že do limitu 350 000,- Kč na jednu pomůcku nebudou započítávány šikmé nebo svislé schodištové plošiny nebo schodištvý kolejnicový systém. Tyto pomůcky nebudou ani počítány do pětiletého limitu 800 000,- Kč na zvláštní pomůcky. Tato zařízení budou trvale zapůjčována občanům, tak jako je to dnes například u vozíků.

**Karta sociálních systémů.** Sociální karta byla nahrazena novým názvem a nebude povinnost používat tuto kartu jako platební kartu. Na kartě bude vyznačeno, zda se jedná o průkazku TP, ZTP či ZTP/P.

**Kompensace vyplývající z průkazek TP, ZTP a ZTP/P.** Legislativně byly převzaty do zákona slevy u držitelů průkazů ZTP a ZTP/P v dopravě prostředky veřejné hromadné dopravy, a to včetně průvodce či vodícího psa, tyto osoby nebudou platit žádné jízdné. Všechny průkazky vydané do 31.12.2011 budou mít platnost do 31.12.2015 s tím, že budou zachovány mimořádné výhody, které jsou na tyto průkazky vázány.

**Sociální příplatek.** Do legislativy byl plně zpracován návrh, že u osob, jejichž příjem nepřesahuje dvojnásobek životního minima a v současné době pobíraly vedle příspěvku na péči ještě sociální příplatek, bude příspěvek na péči zvýšen o 2000,- Kč.

**Příspěvek na péči.** Příspěvek na péči bude vyplácen přímo na účet, v hotovosti nebo prostřednictvím Karty sociálních systémů (podle určení příjemce) osobě, která je závislá na péči, to znamená klientovi. Klient bude povinen na požádání, nikoliv pravidelně, příslušnému úřadu prokázat, že vyplatil prostředky příspěvku na péči osobě, která o něj pečuje, případně osobám, které o něj pečují. To znamená, že klient podepíše doklad osobě pečující, že tato osoba od něj přijala příslušné peníze.

**Kapesné klientů v pobytových zařízeních.** V případě, že klient nebude mít dostatek finančních prostředků na úhradu nákladů v pobytovém zařízení, bude moci požádat

o dávku hmotné nouze. Po přiznání této dávky mu bude garantováno 15 % (v případě týdenního stacionáře 25%) kapesného z výše jeho důchodu.

**Započítávání příspěvku na péči do příjmů z hlediska státní sociální podpory a hmotné nouze.** Příspěvek na péči nebude započítáván v žádném případě jako příjem osob společně posuzovaných v případě posuzování nároků na dávky státní sociální podpory či hmotné nouze.

**Posuzování míry závislosti.** Nový způsob posuzování míry závislosti, to je nároku na příspěvek na péči či dávky na mobilitu, bude platný od data účinnosti prováděcího předpisu, který bude podrobně specifikovat způsob a systém posuzování.

## *Protestní demonstrace*

---

Protože mi není lhostejná sociální reforma, kterou pro zdravotně postižené občany připravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí, rozhodl jsem se podpořit protestní demonstraci svou účastí. Demonstrace se konala dne 22. března 2010 ve 12.00 hod. v Praze před budovou MPSV.

Účast na této akci znamenala pro mne, vozíčkáře, jisté dobrodružství. Nejprve jsem si musel zajistit doprovod, který bude ochoten absolvovat cestu vlakem z Ostravy do Prahy.

Byl jsem si vědom toho, že vlak bude plně obsazen, protože protestní akci bude chtít podpořit velká část handicapovaných občanů. Změny, které se v sociální oblasti připravují, výrazným způsobem omezí možnosti spravedlivého posuzování nároku na příspěvky a tím dojde k značnému poškození všech zdravotně postižených občanů.

Chtěl jsem spolu s ostatními vyjádřit svůj nesouhlas. Pro nás zdravotně postižené je podobná akce velmi náročná, ať z pohledu vzdálenosti, kterou musíme absolvovat, nebo následnému vyčerpání a únavě. Přesto se nás sešlo před budovou MPSV několik tisíc z celé republiky. Po celé Praze organizátoři zajišťovali dopravu.

Za Společnost C-M-T se na protestní demonstraci sešlo několik členů, vybavili jsme se přístalkami a transparenty. Atmosféra byla vynikající a počasí nám přálo. Domnívám se, že jsme o sobě dali náležitě vědět, a byli jsme nepřehlédnutelní při vyjadřování svého nesouhlasu s chystanou reformou.

Za NRZP se ujal slova předseda Václav Krása. Vyjádřil se, že zdravotně postižení vnímají navrhované zákony jako ponižující. Změny se týkají především oblasti příspěvku na péči, ponechání průkazek ZTP, příspěvku na nákup motorového

vozidla, spoluúčasti u dávek na kompenzační pomůcky apod. Uvedl, že chystaná reforma by vrátila zdravotně postižené osoby o mnoho let nazpět, proto považuje veškeré návrhy za neetické a protiústavní a touto demonstrací vyjadřujeme svůj nesouhlas.

Chystané reformy se demonstrujícím snažil vysvětlit ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Ujistil přítomné, že cílem není v žádném případě snižování nároků ani omezení toku peněz zdravotně postiženým osobám. Uvedl, že výhody zůstanou zachovány. Pomoc postiženým by však měla být účinnější a systém jednodušší.

Po bouřlivých debatách jsme se všichni vraceli domů s pocitem, že lidé, pracující na MPSV, přehodnotí své úvahy a myšlenky, a opětovně zhodnotí, jaké omezení by reforma zdravotě postiženým přinesla.

Jiří Klouzal,  
Závada u Hlučína



foto: J. Klouzal, M. Divišová, R. Molitoris, M. Diviš



## **....na seminář Společnosti C-M-T**

**Místo pobytu:** Bezbariérový hotel Eliška v Mikulově, Jižní Morava.  
Ubytování je zajištěno ve dvou a třílůžkových pokojích.  
[www.hoteleliska.cz](http://www.hoteleliska.cz)

**Termín:** 30.09. – 02.10.2011/pobyt začíná v pátek večer  
a končí v neděli snídání.

**Cena:** 1.900,- Kč dospělý (**bez slevy\***)  
1.200,- Kč dítě do 12 ti let  
(v ceně není studená večeře ve 21.00 hod. ve sklípku viz program)

Děti do 3 let věku zdarma bez nároku na stravu a lůžko

Tělesně postižení s diagnosou Charcot - Marie - Tooth, kteří předloží potvrzení od lékaře\*, získají slevu z dotace Ministerstva zdravotnictví ČR. Na slevu má nárok též doprovod osob, vlastních průkaz ZTP/P. Společnost C-M-T též poskytne slevu svým řádným členům.

Výše finančních příspěvků je závislá na počtu přihlášených zdravotně postižených osob a členů Společnosti C-M-T.

*\*Podle metodiky Ministerstva zdravotnictví ČR k poskytovaným dotacím získá finanční příspěvek v případě pobytové akce pouze občan s takovým zdravotním postižením, pro které je pobyt určen rozhodnutím o státní dotaci. Dokladem o zdravotním postižení nebo chronickém onemocnění je potvrzení odborného lékaře s doporučením k pobytu. (viz přihláška)*

**Závazné přihlášky** zasílejte do **31.08.2011** na adresu: Blanka Klouzalová, Závada 102, 747 19 Bohuslavice

**Zálohu ve výši 1.000,- Kč** za dospělé osobu, **500,- Kč** za dítě, zašlete nejpozději do **31.08.2011** na účet: 172018119/0600, do variabilního symbolu uveďte své evidenční číslo, nečlenové do zprávy pro příjemce své jméno.

Bez zaplacení zálohy nebude Vaše rezervace akceptována. Záloha je nevratná.

Doplňující informace a vysvětlení budou poskytnuty  
na e-mailu: [klouzalova.CMT@seznam.cz](mailto:klouzalova.CMT@seznam.cz), nebo na tel. čísle: 724 330 798.

## Program:

### *Pátek:*

14.00 - 18.00 hod. příjezd, ubytování

18.30 hod. večeře ve vinném sklípku hotelu Eliška

19.30 hod. degustace vína ve vinotéce hotelového sklípku Eliška.

Zájemci o degustaci vyplní degustační přihlášku.

Degustace není zahrnuta v ceně pobytu.

20.30 - 0.30 hod. posezení s cimbálovkou

Ve 21.00 hod. podávání studených talířů

### *Sobota:*

07.00 - 08.30 hod. snídaně formou bufetu

09.00 - 12.00 hod. seminář Společnosti C-M-T

**Témata přednášek budou zveřejněny na webu Společnosti do konce srpna 2011. Letošní seminář nebude obsahovat lékařské přednášky.**

12.00 - 13.30 hod. oběd

13.30 - 18.30 hod. vlastní odpolední program \*

18.30 hod. večeře v restauraci hotelu Eliška

### *Neděle:*

07.00 - 10.00 hod. snídaně formou bufetu

Vyklizení pokojů do 10.30 hod.

\*doporučujeme:

**Procházka Mikulovem:** historické náměstí • zámecký park • židovská čtvrť • židovský hřbitov • Kozí hrádek • přírodní rezervace Turolď • Svatý kopeček • Dietrichsteinská hrobka • Expozice z historie kostela sv. Václava a kostnice (Kostelní náměstí)

**Mikulov – Dolní Věstonice:** Turolď (možnost prohlídky Jeskyně Na Turolďu) • Kočičí skála • Klentnice • Sirotčí hrádek • Soutěska • vrchol Děvín • Dívčí hrady • Dolní Věstonice (možnost prohlídky archeologické expozice)

**Lednický zámecký park:** zámek Lednice • skleník • zámecký park • minaret • Janův hrad •

**Na výlet s dětmi:** Nový Přerov - návštěva farmy s domácími zvířaty, projížďky koních • Novosedly - československé opevnění.

**Z Mikulova do Laa an der Thaya - Rakousko (40 km):** termální lázně, letní koupaliště (otevřeno celoročně)

**Pro milovníky vína a burčáku:**

vinný sklípek Pasohlávky: Lipták Petr, mob. 732 739 942.

Vaši návštěvu si prosím předem telefonicky domluvte.

***.....na víkendové relaxační setkání členů Společnosti C-M-T, rodin, známých, přátel...***

**Místo pobytu:** Severomoravská chata, Podlesí 141, Malá Morava (Jeseník)  
[www.severomoravska-chata.cz](http://www.severomoravska-chata.cz)

**Termín:** 12. – 14.08.2011/pobyt začíná v pátek večerí a končí v neděli snídání.

**Cena :** 1.000,- Kč/osobu (2 x ubytování, 2 x snídaně, grilování, 1 x jednotná večeře)

### **Pátek:**

příjezd v odpoledních hodinách, ubytování v pokojích s vlastním sociálním zázemím ve druhém podlaží (bez výtahu). V přízemí (čtyři schody) možnost ubytovat vozíčkáře – připraven nájezd.

večeře - venkovní grilování i za nepříznivého počasí, k dispozici krytá pergola. Grilované sele, zeleninové saláty, dresinky, grilovaná zelenina, sterilovaná zelenina, pečivo, tvarůžková pomazánka.

Důležitý je počet osob, pokud nás bude málo, místo selete se bude grilovat např. kýta nebo steaky.

### **Sobota:**

od 8.00 hod. snídaně formou bufetu: sýrová a uzeninová mísa, párek, sázená vejce, máslo, džem, cornflakes, mléko, koláč, pečivo, čaj

během dne individuální aktivity: houbaření, borůvky, výlet autem na Hedeč (klášter), vzdálen od chaty cca 10 km, exkurze do vojenských bunkrů u Králík (vzdáleny rovněž cca 10km)

oběd: individuálním výběrem  
jednotná večeře

### **Neděle:**

od 8.00 hod. snídaně formou bufetu

během dne ukončení pobytu a odjezdy hostů

**Závazné přihlášky** zasílejte do **25.7.2011** na adresu: Blanka Klouzalová, Závada 102, 747 19 Bohuslavice

**Zálohu ve výši 600,- Kč** za dospělou osobu, **400,- Kč** za dítě zašlete nejpozději do **25.07.2011** na účet: 172018119/0600, do variabilního symbolu uveďte své evidenční číslo, nečlenové do zprávy pro příjemce své jméno. Bez zaplacení zálohy nebude Vaše rezervace akceptována. Záloha je nevratná.

Doplňující informace a vysvětlení budou poskytnuty na e-mailu: [klouzalova.CMT@seznam.cz](mailto:klouzalova.CMT@seznam.cz), nebo na tel. čísle: 724 330 798.



## *Společenská rubrika*

---

Od 01.04. do 30.06. 2011 oslavili životní jubileum tito naši členové

Šnajdrová Helena	70 let
Javorský Zdeněk, MUDr.	65 let
Liptáková Jiřina	50 let
Šimečková Vlasta	50 let
Seeman Pavel, MUDr.	45 let
Branišová Jitka	40 let

***Blahopřejeme !***



## *Napsali jste nám*

---

Dobrý den, jsme velice spokojeni s Technickou ortopedií v Ostravě a rádi bychom ji doporučili i ostatním.

MUDr. Petr Krawczyk dělá vše pro to, aby nás naše chůze příliš „nebolela“! K tomu nám pomáhají i paní Perdochová, paní Jankovská i pan Pouza jako protetici. Vždy, když přijedeme vlakem, už na nás čekají. Vyřízení našich potřeb je velice rychlé a prvotřídní kvality. Všem pracovníkům moc děkujeme.

Michaela a Petr Karastojanovi, Česká Třebová



foto: p. Prouza, p. Karastojanov

### .....Schodišťová sedačka Stannah mi zvedla kvalitu života

Pan Zdeněk Moric z Lučan nad Nisou, dlouholetý člen Společnosti C-M-T, nedávno získal neocenitelného pomocníka, který mu pomáhá překonávat schody – schodišťovou sedačku Stannah. Zde je jeho příběh.

„Sedačka mi umožnila zůstat v domě, na který jsem již zvyklý. Jinak bych se musel stěhovat jinam a hledat nějaké bezbariérové bydlení. Sedačka pro mě znamená celý můj život, mohu jít kdykoliv ven, třeba k lékaři, společně s rodinou trávit příjemné chvíle na zahradě u grilu či bazénu. Sedačku využívají i moje maminka, sestra i podobně handicapovaní přátelé při návštěvách. Také vnučka se na ní velice ráda vozí.“

#### **Jak schodišťovou sedačku získat?**

Cesta k získání tohoto cenného pomocníka nemusí být vůbec zdlouhavá ani komplikovaná.

„Problematiku přístupu jsem začal řešit na doporučení pracovníků sociálního odboru v Jablonci nad Nisou. Přibližně 3-4 roky se moje situace postupně zhoršovala, ale po nedávné operaci jsem už schody vůbec nezvládal, tak jsem si ihned podal žádost. Firmu Stannah jsem si našel přes internet. Na základě bezplatné prohlídky schodiště jsem obdržel cenovou nabídku, sehnal si potvrzení od odborného lékaře a vše předal na úřad. Spolupráce se sociálním odborem byla bezproblémová, proběhlo jedno šetření na místě a do měsíce jsem obdržel rozhodnutí o vyšší příspěvku a mohla začít realizace.“

#### **Jak schodišťová sedačka funguje?**

Výhodou schodišťové sedačky Stannah je to, že se dá nainstalovat na všechny druhy schodišť: rovná, točitá, dlouhá, krátká, úzká nebo jinak komplikovaná, a to díky individuálně řešené kolejnici. Montáž kolejnice nevyžaduje žádné stavební úpravy, konstrukce navíc na schodišti zabere minimum místa a samotná sedačka se dá v případě potřeby jednoduše sklopit. Sedačky jsou napájeny elektrinou z běžné zásuvky a mají spotřebu jen asi jako 100 wattová žárovka. Schodišťové sedačky mají ovšem i záložní zdroj energie v podobě dobíjecí baterie, který je jistotou nepřerušného provozu při výpadku elektrického proudu. Máte-li obavy o bezpečnost, můžete být klidní: bezpečnost výrobků je pro společnost Stannah jasnou prioritou. Uživatelé schodišťové sedačky nehozí úraz elektrinou, protože ta je transformována na neškodný 24voltový stejnosměrný proud. Díky speciálním senzorům nehozí ani poranění nohou nebo střet s překážkou během jízdy.

„Firmu Stannah jsem si vybral, jelikož mají rychlé dodací lhůty, sedačka se instalovala do měsíce od rozhodnutí úřadu. Vyhovuje mi také rozšířená záruka na 5 let, včetně bezplatných pravidelných servisních prohlídek. Sousedé v domě neměli s instalací žádné problémy, kolejnice je úzká, provoz sedačky je tichý a navíc neušpiním schody“, dodává s úsměvem pan Zdeněk.



„Každému bych doporučil si podobnou pomůcku pořídit co nejdříve“, uzavírá Zdeněk svůj příběh. Státní příspěvek na kompenzační pomůcky pro rok 2011 zůstal nezměněn a stále je tak možnost získat až 100% ceny. Prvním krokem k sedačce je kontaktovat výrobce sedaček ohledně bezplatné odborné prohlídky schodiště, ocenění a vypracování projektu. Zástupci firmy vám také odborně poradí ohledně dalších kroků, potřebných k získání příspěvku. Firmu Stannah můžete kontaktovat na zelené lince 800 196 196 nebo na [www.stannah.cz](http://www.stannah.cz)



foto: Zdeněk Moric

## .....PROTEOR CZ

PROTEOR CZ s. r. o.  
Nestátní zdravotnické zařízení  
U Parku 2  
Ostrava 702 00  
Tel. 596 139 259, 596 139 297

Provozovna Olomouc  
Nestátní zdravotnické zařízení  
Mošnerová 7  
Olomouc 779 00  
Tel. 585 414 776, 585 414 823

- Lékařská péče v oborech ortopedie a ortopedická protetika
- Zdravotní péče v ortotice, protetice a kalceotice
- Výroba individuálních zdravotnických prostředků – protéz končetin, ortéz, ortopedických vložek
- Aplikace a výroba individuálních ortopedických vložek pro sport
- Podologická poradna pro pacienty s problémy nohou (syndrom diabetické nohy, bolesti nohou)
- Skoliotická poradna pro léčbu skolióz páteře mladistvých
- Smluvní partner všech zdravotních pojišťoven

[www.proteorc.cz](http://www.proteorc.cz)

Novinky:

Lykové ortézy

Uhlíkové ortézy

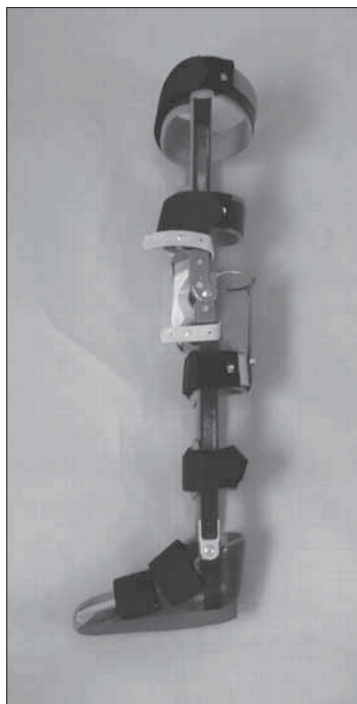
Pedobarografická počítačová analýza:

- Statická a dynamická analýza stoje a chůze
- Komplexní vyšetření pohybového aparátu

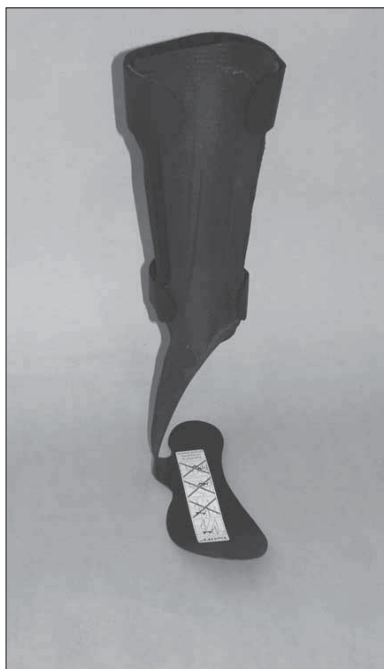
Detekce patologických plantárních tlaků (např. při syndromu diabetické nohy, revmatoidní artritidy nohy)

Uhlíkové ortézy

1. Uhlíková FCP ortéza : indikace u pacientů s instabilitou kolenního kloubu, chabé parézy, pouřazové stavy. (viz foto)



2. Peroneální uhlíková ortéza dolní končetiny: indikována u pacientů s oslabením peronálních svalů, padající špička



### Lykrové ortézy

Lykrové ortézy jsou indikovány u pacientů s Centrální mozkovou příhodou - CMP  
Dětskou mozkovou obrnou - DMO  
Různé typy končetinových paréz  
Roztroušenou sklerózou - RS  
Paretické stavy končetin po nádorových onemocněních  
Jiné typy paréz dolní končetiny



Bez rukavice



S lykrovou rukavicí



lykrová ponožka

## *Důležité...*

### **Když se řekne „sociální karta“**

Dalším krokem na cestě k maximální efektivitě a jednoduchosti systému vyplácení nepojistných sociálních dávek, včetně dávek v nezaměstnanosti, bude tzv. sociální karta. Podle plánů MPSV by mělo být vydáno zhruba 800 tisíc karet příjemcům nepojistných sociálních dávek. V průběhu přechodného období dvou let budou paralelně s novými typy karet platit i původní průkazy ZTP. Náklady spojené se zavedením karty ponese podle vyjádření MPSV provozovatel systému s tím, že tyto budou následně kompenzovány z následných výnosů systému. Výběr dodavatele proběhne formou výběrového řízení. Zavedení sociálních karet rovněž sníží provozní náklady MPSV spojené s vyplácením dávek, předpokládaná roční úspora provozních nákladů se bude pohybovat okolo 40 mil. Kč.

Sociální karta bude sloužit k identifikaci a autentizaci občana při komunikaci se státní správou a nově bude také moci sloužit jako platební karta. Tato elektronická karta rovněž plně nahradí dosavadní průkazy TP, ZTP a ZTP/P, a to včetně všech úlev a slev, které tyto průkazy zajišťují. Zavedení sociální karty je součástí Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí, který představuje hlavní nástroj ke zvýšení efektivity při správě a distribuci sociálních dávek. Zároveň by tento systém měl státu umožnit lépe kontrolovat účelovost jejich čerpání. Technologie sociální karty bude zajišťovat nejen možnost doložit čerpání všech účelových prostředků, ale bude také schopna zabránit čerpání těchto prostředků na jiné než povolené složky.

Hlavním cílem tohoto projektu je větší účelovost a adresnost dávek a také modernizace celého nepojistného dávkového systému, a to při udržení celkového finančního objemu vyplácených dávek. MPSV zároveň počítá s tím, že se mohou objevit případy, kdy příjemci dávek nebudou ochotni využívat pouze bezhotovostní čerpání dávek, a ponechá pro tyto případy možnost výběru hotovosti bez použití elektronických funkcí karty u provozovatele systému. Jednotlivé typy dávek určené k různým účelům budou prostřednictvím karty vypláceny různými formami – od možnosti výběru na terminálu (bankomatu) přes nákup zboží v obchodě až po omezení na nákup sociálních služeb. Sociální služby přitom může poskytovat i osobablízká, témohou příjemci dávek nechat pravidelně posílat na účet určitý obnos, aniž by museli absolvovat výběr z účtu své sociální karty.

Zdroj: MPSV

Nová vyhláška

Dne 25.05.2011 vyšla ve Sbírce zákonů vyhláška č. 147/2011 Sb., kterou se mění vyhláška č. 73/2005 Sb., o vzdělávání dětí, žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami a dětí, žáků a studentů mimořádně nadaných.

Z našeho pohledu přináší dvě důležité změny. Především došlo k úpravě § 3 odst. 4, který byl zrušen a nahrazen jiným textem. To znamená, že škola již nemůže odmítnout vzdělávání formou individuální integrace. Školy na příště musí dbát o to, aby svoje prostředí či personální obsazení přizpůsobily ke vzdělávání žáků a studentů s těžkým zdravotním postižením.

Velmi významná je změna § 7, který upravuje hlavní činnosti asistenta pedagoga. V odst. 1 písmeno d) se uvádí, že „mezi hlavní činnosti asistenta pedagoga patří nezbytná pomoc žákům s těžkým zdravotním postižením při sebeobsluze a pohybu během vyučování a při akcích, pořádaných školou mimo místo, kde škola v souladu se zápisem do školského rejstříku uskutečňuje vzdělávání“. To znamená, že škola už nebude moci požadovat, aby o přestávkách byl přítomen osobní asistent a vykonával úkony sebeobsluhy u žáka s těžkým zdravotním postižením.

Michal Šimůnek

## Dohoda o zachování náhradního plnění a struktury podpor chráněných dílen

V rámci probíhajícího připomínkového řízení zákonů sociální reformy se Ministerstvo práce a sociálních věcí dohodlo s Chartou sociálního podnikání a Národní radou zdravotně postižených na úpravě některých předkládaných zákonů. Dohoda se týká mj. **zachování náhradního plnění**, a to v upravené podobě, která zamezí jeho zneužívání. Důvody vysvětlil náměstek ministra práce a sociálních věcí Karel Machotka: „Se zástupci Charty jsme se shodli na tom, že pro zamezení zneužívání náhradního **plnění prostřednictvím tzv. přefakturace**, kdy bude stačit omezení výše náhradního plnění na jednoho zaměstnance na 35násobek průměrné mzdy v národním hospodářství, tj. zhruba 800 000,- Kč, v jednom roce. Tento limit zamezí dnes celkem rozšířenému zneužívání možnosti odběru zboží od firem, zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením víceméně pouze fiktivně.“

Změn by také podle dohody měla doznat **podpora na pracovní místa v provozu chráněné dílny**. Podpora by měla spočívat jednak v podpoře vzniku pracovního místa a jednak podpoře jeho provozu, tedy tak, jak legislativa tuto otázku upravuje již dnes. „**Příspěvek na provoz** bude nově pro zaměstnavatele s více než 50 % osob se zdravotním postižením po roce fungování firmy **nárokový**. Pro stávající zaměstnavatele osob se zdravotním postižením bude podmínka jednoho roku vztažena již před účinnost zákona,“ vysvětlil Karel Machotka.

**Celková výše podpory** těchto míst **bude zachována** na stejné úrovni jako dosud, sestávat bude z nárokového příspěvku ve výši 75 % skutečně vynaložených mzdových nákladů, a to až **do výše 6 000,- Kč** měsíčně (dnes až 8 000,- Kč) a nárokového

příspěvku na další náklady a provoz až do výše 4 000,- Kč měsíčně (dnes nenárokově 2 000,-Kč). „K této změně struktury příspěvků jsme dospěli po vzájemné shodě se zástupci Charty i NRZP. Legislativa tím dozná té úpravy, aby příspěvek mohli dostávat skutečně pouze ti, kteří zdravotně postižené fakticky zaměstnávají, příspěvky fiktivním zaměstnavatelům hendikepovaných lidí prostě poskytovány nebudou,“ upozornil náměstek ministra na dnešní neuspokojivý stav, kdy právě v této oblasti dochází často k obcházení či dokonce porušování zákona.

Zdroj: MPSV

## **Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Je přirozené, že osoby se závažnějším zdravotním postižením mají podstatně obtížnější situaci při hledání vhodného zaměstnání. Třebaže se stát snaží řadou antidiskriminačních opatření jejich šance na trhu práce vyrovnávat a, jak si dále ukážeme, mnohdy je přímo cíleně zvýhodňuje, většinová praxe je tristní. Čemuž se ale nelze příliš divit, protože zaměstnavatelé, zejména z řad podnikatelů, se řídí tvrdými ekonomickými pravidly. A je nasnadě, že zaměstnanec se zdravotním postižením nebude výkonnější než jeho zdravější kolegové, také lze počítat s jeho častější nepřítomnosti v práci kvůli zdravotním vyšetřením a komplikacím atp. U osob s vážnějším zdravotním postižením je často třeba upravit jejich pracovní prostředí a přizpůsobit režim práce specifickým a ztíženým možnostem, což samozřejmě přináší další snížení efektivity práce a růst dodatečných nákladů.

V právních předpisech lze nalézt řadu nejrůznějších přímých i nepřímých podpor zaměstnávání osob se zdravotním postižením, které si můžeme rozčlenit do tří kategorií:

- 1) Pozitivní motivace zaměstnavatelů:
  - Dotace od úřadu práce
  - Speciální slevy na dani z příjmů
  - Nižší minimální mzda
  - Speciální odpočet ve zdravotním pojištění
  - Zvýhodněná pozice u veřejných zakázek
- 2) Negativní motivace zaměstnavatelů:
  - Povinný podíl takovýchto zaměstnanců aneb tzv. invalidní daň
- 3) Pozitivní motivace samotných zdravotně postižených osob:
  - Podpora od úřadu práce
  - Vyšší osobní slevy na dani z příjmů
  - Neplatí minimální pojistné na zdravotní pojištění

## 1) Pozitivní motivace zaměstnavatelů

### Dotace od úřadu práce

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti **mohou úřady práce poskytovat mj. i tyto dotace** dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „ZZ“), a to k tíži státního rozpočtu podle tzv. rozpočtových pravidel:

- příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa nebo chráněné pracovní dílny,
- příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále také jen „OZP“),
- hmotná podpora nových pracovních míst, rekvalifikací a školení v rámci investičních pobídek,
- příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa,
- příspěvek na zapracování.

Na tyto dotace není právní nárok a každý si o ně musí samostatně požádat u příslušného úřadu práce.

### **Příklad**

#### **Příspěvek od úřadu práce**

*Paní Cecílii podnikající ve výrobě užité a ozdobné keramiky na základě žádosti poskytl úřad práce příspěvek 50 000 Kč na vytvoření chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením. A dále roční příspěvek 10 000 Kč na částečnou úhradu provozních nákladů na toto chráněné pracovní místo.*

*Podle § 4 odst. 1 písm. h) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (dále jen „ZDP“), je u fyzických osob od daně osvobozeno plnění z uplatnění nástrojů státní politiky zaměstnanosti, kam patří i dotace od úřadu práce.*

*S tím návazně souvisí § 25 odst. 1 písm. i) ZDP, podle kterého nejsou daňově účinné výdaje vynaložené na příjmy osvobozené od daně, takže výlohy kryté příspěvkem od úřadu práce nesníží podnikatelce základ daně.*

*Dodejme, že u právnických osob takové osvobození nenajdeme, takže pokud by paní Cecílie podnikala např. formou s. r. o., byla by provozní dotace zdanitelným příjmem (výnosem), ale současně by samozřejmě mohla s ní související výdaje na zřízení a provozování chráněného pracovního místa uplatňovat jako daňový náklad.*

### **Speciální slevy na dani z příjmů**

Zaměstnavatelé mají za dále uvedených podmínek nárok na speciální **slevy na dani** (§ 35 ZDP):



- 60 000 Kč za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením,
- 18 000 Kč za každého zaměstnance s jiným („lehčím“) zdravotním postižením,
- 50 % daně z příjmů právnických osob, zaměstnávají-li nejméně 25 zaměstnanců, z čehož je osob se zdravotním postižením více než 50 % průměrného ročního přepočteného počtu všech zaměstnanců.

První dva typy slev se týkají všech zaměstnavatelů (fyzických i právnických osob a bez ohledu na počet jejich zaměstnanců), přičemž se vychází z tzv. průměrného přepočteného počtu zaměstnanců s těžším, resp. „lehčím“ zdravotním postižením, třetí mohou uplatnit pouze zaměstnavatelé z řad právnických osob s uvedenou podmínkou minimálního počtu všech zaměstnanců a minimálního podílu osob se zdravotním postižením z nich.

Pojem „osoby se zdravotním postižením“ vymezuje § 67 ZZ jako fyzické osoby, které jsou:

- a) orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve 3. stupni („osoby s těžším zdravotním postižením“),
- b) orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v 1. nebo 2. stupni,
- c) rozhodnutím úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými („osoby zdravotně znevýhodněné“).

Skutečnost, že je osobou se zdravotním postižením podle písm. a) a b), dokládá fyzická osoba potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení, a podle písm. c) rozhodnutím úřadu práce.

Pro výpočet prvních dvou slev je rozhodný **průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců** se zdravotním postižením, který se vypočítá samostatně za skupinu zaměstnanců s „lehčím“ a těžším zdravotním postižením. A to jako **podíl celkového počtu hodin**, který těmto zaměstnancům vyplývá z rozvržení pracovní doby nebo z individuálně sjednané pracovní doby po dobu trvání pracovního poměru v příslušném zdaňovacím období, **a celkového ročního fondu pracovní doby** připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu. **Do celkového počtu hodin se nezapočítají neodpracované hodiny v důsledku:**

- neomluvené nepřítomnosti v práci,
- nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy, pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby (nařízení vlády č. 590/2006 Sb.), a
- dočasné pracovní neschopnosti (karantény), za kterou nepřísluší náhrada mzdy

za dobu dočasně pracovní neschopnosti (karantény) podle § 192 až 194 zákoníku práce nebo nemocenské z nemocenského pojištění, s výjimkou prvních 3 dnů tzv. karenční doby, kdy náhrada mzdy nepřísluší (tyto se tedy započítávají).

Do trvání pracovního poměru se nezapočítává:

- mateřská nebo rodičovská dovolená,
- služba v ozbrojených silách, výkon civilní služby a
- dlouhodobé uvolnění pro výkon veřejné funkce.

Vypočtený podíl se zaokrouhluje na dvě desetinná místa.

### **Příklad**

#### **Sleva za zaměstnance s „lehčím“ zdravotním postižením**

Zaměstnavatel po celý rok 2010 zaměstnával dva zaměstnance s „lehčím“ zdravotním postižením - Adama a Barboru. Na pracovišti zaměstnavatele je stanovena obvyklá 40 hodinová týdenní pracovní doba (8 hodin denně), což představuje pro rok 2010 roční fond pracovní doby 2 024 (253 pracovních dnů x 8 hodin).

Adam pracuje u dotyčného zaměstnavatele již od roku 2008, přičemž v roce 2010 měl součet výše uvedených nezapočítávaných neodpracovaných časů celkem 80 pracovních hodin.

Barbora zde pracuje až od 1. 2. 2010 jen na 30hodinovou týdenní pracovní dobu (6 hodin denně), přičemž např. kvůli dlouhodobému uvolnění pro výkon veřejné funkce neodpracovala 120 pracovních hodin.

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců s „lehčím“ zdravotním postižením se vypočte takto:  $[(253 \text{ dnů} \times 8 \text{ hodin} - 80 \text{ hodin}) + (233 \text{ dnů} \times 6 \text{ hodin} - 120 \text{ hodin})] / (253 \text{ dnů} \times 8 \text{ hodin}) = [(2 024 \text{ hodin} - 80 \text{ hodin}) + (1 398 \text{ hodin} - 120 \text{ hodin})] / 2 024 \text{ hodin} = [1 944 \text{ hodin} + 1 278 \text{ hodin}] / 2 024 \text{ hodin} = 3 222 \text{ hodin} / 2 024 \text{ hodin} = 1,5919 > \text{ po zaokrouhlení} = 1,59 \text{ zaměstnance s „lehčím“ zdravotním postižením. Zaměstnavatel si tak může uplatnit slevu na dani za Adama a Barboru} = 1,59 \times 18 000 \text{ Kč} = 28 620 \text{ Kč.}$

### **Příklad**

#### **Sleva za zaměstnance s „lehčím“ i těžším zdravotním postižením**

Zaměstnavatel po celý rok 2010 zaměstnával dva zaměstnance se zdravotním postižením:

- pana Ctirada, který má „lehčí“ zdravotní postižení,
- paní Dášu, která má těžší zdravotní postižení.

Na pracovišti daného zaměstnavatele je stanovena obvyklá 40hodinová týdenní pracovní doba (8 hodin denně), což představuje pro rok 2010 roční fond pracovní

doby 2 024 hodin (253 pracovních dnů × 8 hodin).

Ctirad pracoval u dotyčného zaměstnavatele po celý rok 2010, přičemž například z důležitých důvodů týkajících se jeho osoby neodpracoval 10 dnů bez náhrady mzdy, tedy celkem 80 pracovních hodin.

Dáša zde pracuje až od 1. 2. 2010 jen na 30hodinovou týdenní pracovní dobu (6 hodin denně), přičemž v roce 2010 měla součet výše uvedených nezapočítávaných neodpracovaných časů celkem 120 pracovních hodin.

Jak bylo předesláno, průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců je nutno vypočítat zvlášť pro obě skupiny zaměstnanců se zdravotním postižením:

- s „lehčím“ zdravotním postižením se vypočte takto:  $(253 \text{ dnů} \times 8 \text{ hodin} - 80 \text{ hodin}) / (253 \text{ dnů} \times 8 \text{ hodin}) = (2\,024 \text{ hodin} - 80 \text{ hodin}) / 2\,024 \text{ hodin} = 1\,944 \text{ hodin} / 2\,024 \text{ hodin} = 0,9605$  a po zaokrouhlení = 0,96;
- s „těžším“ zdravotním postižením se vypočte:  $(232 \text{ dnů} \times 6 \text{ hodin} - 120 \text{ hodin}) / (253 \text{ dnů} \times 8 \text{ hodin}) = (1\,392 \text{ hodin} - 120 \text{ hodin}) / 2\,024 \text{ hodin} = 1\,272 \text{ hodin} / 2\,024 \text{ hodin} = 0,6285$  a po zaokrouhlení = 0,63.

Zaměstnavatel si tak může uplatnit slevu na dani za zaměstnance:

- s „lehčím“ zdravotním postižením (Ctirad) ve výši  $0,96 \times 18\,000 \text{ Kč} = 17\,280 \text{ Kč}$ ,
- s „těžším“ zdravotním postižením (Dáša) ve výši  $0,63 \times 60\,000 \text{ Kč} = 37\,800 \text{ Kč}$ .

Jak bylo výše uvedeno, třetí typ slevy se týká již pouze právnických osob, které **zaměstnávají minimálně 25 zaměstnanců**, a přitom podíl zdravotně postižených zaměstnanců je více než 50 %, mohou dále uplatnit slevu podle § 35 odst. 1 písm. c), tedy **snížení daně o polovinu**. Naplnění podmínek se přitom opět posuzuje zjištěním průměrného přepočteného stavu zaměstnanců podle § 35 odst. 2 ZDP.

**Tuto slevu je ale možno naposledy využít za zdaňovací období započaté v roce 2010.** Její vypuštění ze ZDP -a to zcela bez náhrady - počínaje zdaňovacím obdobím započatým v roce 2011 (tedy zpravidla od kalendářního roku 2011) přinesla novela zákonem č. 346/2010 Sb. Důvodem byla skutečnost, že docházelo v mnoha případech k účelovému zneužívání této slevy. Například v rámci skupiny firem byla vytvořena dceřiná společnost, na kterou byly převáděny výnosy od jiných členů skupiny, a zároveň tato dceřiná společnost za účelem využití této 50% slevy na dani zaměstnávala potřebný počet zaměstnanců se zdravotním postižením. Přitom smyslem slevy byla stimulace zaměstnavatelů k zaměstnávání zdravotně postižených osob a kompenzace snížených výnosů a zvýšených nákladů z titulu jejich zaměstnávání a nikoli výrazné snížení daňové povinnosti za účelem příslušného zvýšení objemu zisku po zdanění k rozdělení formou dividend či podílů na zisku.

V důvodové zprávě zmíněné novely se například uvádí, že byla provedena analýza u 40 poplatníků, kteří uplatňují tuto slevu ve výši nad 1 milion Kč. Z této analýzy vyplynulo, že pouze u malé části těchto poplatníků (5) nelze považovat uplatňování této slevy za jednání, jehož hlavním účelem je daňová optimalizace.

Podpurným důvodem pro zrušení této slevy dále byla skutečnost, že na ni může dosáhnout pouze poplatník s daňovou povinností, což v mnoha případech u společností zaměstnávajících zdravotně postižené osoby nenastává z důvodu jejich přirozeně nižší ziskovosti. A navíc je podpora dotčené skupiny zaměstnavatelů (tj. zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením) řešena také prostřednictvím ustanovení § 78 ZZ a zaměstnávají-li více než 60 % osob se zdravotním postižením, mají možnost dosáhnout i na další dotací.

Poslední, co si ke slevám z titulu zaměstnávání osob se zdravotním postižením uvedeme, bude, že ZDP také přesně určuje postup v případech, kdy poplatník uplatňuje slevu na dani za zdaňovací období nebo období, za které se podává daňové přiznání, pokud se nekryje s kalendářním rokem (např. účtuje **v hospodářském roce**):

- Celková sleva na dani pevnou částkou na zaměstnance se zdravotním postižením se určí jako součet dílčích částek těchto slev, vypočtených zvlášť za kalendářní rok, v němž zdaňovací období začíná, a za kalendářní rok, v němž končí. Ve jmenovateli přitom zůstává celkový roční fond pracovní doby za každý z obou kalendářních roků, tj. tento ukazatel se nekrátí podle délky trvání daného zdaňovacího období v prvním a druhém kalendářním roce. Pokud se výchozí zákonem stanovená pevná částka slevy na dani (tj. 18 000 Kč, resp. 60 000 Kč) novelou zákona změní, vyjde se z částky platné k poslednímu dni období, za něž se podává přiznání (tj. stejná částka pro část slevy připadající na prvý i na druhý kalendářní rok).
- Celková sleva na dani ve výši 50 % pro právnické osoby ad výše se určí jako vážený aritmetický průměr součtu násobků ročních podílů zaměstnanců se zdravotním postižením, které se vypočítají samostatně za prvý a za druhý kalendářní rok, v jejichž průběhu trvá období, za něž se sleva na dani uplatňuje, a počtu měsíců nebo dnů připadajících na příslušný kalendářní rok.

## Nižší minimální mzda

Zdravotní omezení je pochopitelně hlavním důvodem, proč jsou dotyčným osobám nabízeny převážně jednoduché a fyzicky nenáročné práce, s čímž jde ruku v ruce také jejich a priori nižší finanční ohodnocení. Aby tomu protismyslně nebránila zákonem, resp. nařízením vlády, stanovená relativně vysoká minimální mzda, resp. **minimální úrovně tzv. zaručené mzdy, jsou tyto hlavní parametry pracovněprávních vztahů sníženy na:**

- 75 % u zaměstnanců z řad poživatelů invalidního důchodu pro invaliditu 1. nebo 2. stupně,
- 50 % u zaměstnanců z řad poživatelů invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně, stejně jako u mladistvého zaměstnance, který je invalidní ve 3. stupni a tento nepobírá invalidní důchod.

Takže kupříkladu obecně platná minimální mzda 8 000 Kč za měsíc (48,10 Kč za hodinu), v případě osob se zdravotním postižením klesá na 75 % = 6 000 Kč (36,08 Kč), resp. až na 50 % = 4 000 Kč (24,05 Kč).

Připomeňme, že minimální mzda se týká jen zaměstnavatelů, kde působí odbory a mzda je sjednávána v kolektivní smlouvě. Pro drtivou většinu soukromých zaměstnavatelů jsou tudíž závazné (nepodkročitelné) **nejnižší úrovně zaručené mzdy**, které stanoví nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a to samostatně **pro 8 skupin prací** odstupňovaných podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací podle přílohy nařízení vlády.

Nedosáhne-li mzda - bez mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli - příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě ve výši tomu odpovídajícího rozdílu.

### Speciální odpočet ve zdravotním pojištění

Jak známo, povinné **pojistné na všeobecné zdravotní pojištění** se počítá z tzv. vyměřovacího základu (VZ), pro který platí omezení jak zdola (minimální VZ), tak shora (maximální VZ). Je-li ovšem zaměstnancem **zaměstnavatele zaměstnávajícího více než 50 % osob se zdravotním postižením** (opět ve smyslu § 67 ZZ) z celkového průměrného přepočteného počtu svých zaměstnanců osoba, které byl přiznán invalidní důchod, je u ní vyměřovacím základem částka přesahující částku, která je VZ u osoby, za niž je plátcem pojistného stát.

Vyměřovacím základem pro pojistné hrazené státem za osobu, za kterou je plátcem pojistného stát, je **v roce 2011 částka 5 355 Kč na kalendářní měsíc** (stejně jako v roce 2010).

Poznamenejme, že tuto částku VZ může vláda vždy do 30. června změnit nařízením, a to s účinností k 1. lednu roku následujícího; přihlíží přitom k vývoji průměrné mzdy zveřejňované Českým statistickým úřadem, k možnostem státního rozpočtu a k vývoji finanční bilance veřejného zdravotního pojištění. Pokud by vláda této možnosti využila do 30. 6. 2011, změnil by se tento VZ a tím i probíraný odpočet až od 1. 1. 2012.

## **Příklad**

### **Úspora na zdravotním pojištění**

Obchodní společnost má 10 zaměstnanců, z nichž 6 je osobami se zdravotním postižením, není přitom podstatné, že invalidní důchod z uvedených šesti osob pobírá jen pan Jan, ovšem pouze u této jediné osoby bude možno uplatnit snížení vyměřovacího základu. Všichni zaměstnanci pobírají stejnou mzdu 15 000 Kč měsíčně.

Vyměřovací základ, z něhož bude odvedeno pojistné na zdravotní pojištění v podmínkách roku 2011:

- 15 000 Kč měsíčně u každého ze čtyř „zdravých“ zaměstnanců bez zdravotního postižení,
- 15 000 Kč měsíčně také u pěti zaměstnanců se zdravotním postižením bez invalidního důchodu,
- 15 000 Kč - 5 355 Kč = 9 645 Kč měsíčně u zaměstnance Jana s invalidním důchodem, díky tomu bude mít návazně nižší i „superhrubou mzdu“, z níž se počítá daň z příjmů zaměstnance.

### **Zvýhodněná pozice u veřejných zakázek**

Za pozitivní motivaci k zaměstnávání osob se zdravotním postižením lze považovat také **zvýhodnění**, které se těmto zaměstnavatelům dostává **v účasti na veřejných zakázkách**. Podle § 101 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, totiž platí, že účastní-li se otevřeného nebo užšího řízení při zadávání podlimitní veřejné zakázky na dodávky nebo služby dodavatel zaměstnávající více než 25 zaměstnanců, z nichž je více než 50 % zaměstnanců osobami se zdravotním postižením, musí být nabídková cena tohoto dodavatele hodnocena jako nejnižší, nepřekročí-li nejnižší nabídkovou cenu předloženou ostatními uchazeči o více než 15 %.

## **2) Negativní motivace zaměstnavatelů**

### **Povinný podíl zaměstnanců se ZP aneb tzv. invalidní daň**

Ustanovení § 81 a následující ZZ stanoví obecnou **povinnost všem zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci** v pracovním poměru, **zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu** těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců. Tento tzv. **povinný podíl činí 4 %**, přičemž tuto povinnost lze splnit následovně:

- 1) zaměstnáváním v pracovním poměru,
  - přičemž každý zaměstnanec s těžším zdravotním postižením se započítává třikrát,
- 2) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům,

- celkový objem plateb (bez DPH) se vydělí sedminásobkem průměrné mzdy (viz dále), maximálně se ale započítává počet osob se zdravotním postižením dotyčného dodavatele v příslušném čtvrtletí,

3) odebráním výrobků nebo služeb chráněných pracovních dílen provozovaných občanským sdružením, státem registrovanou církví nebo náboženskou společností nebo právnickou osobou evidovanou podle zákona upravujícího postavení církví a náboženských společností nebo obecně prospěšnou společností, nebo zadáváním zakázek těmto subjektům,

počet zaměstnanců se zdravotním postižením započitatelný na povinný podíl se vypočte jako ad 2),

4) **odebráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám,**

- částka se vypočte opět jako ad 2), ale maximálně může činit 1 zaměstnanec se zdravotním postižením,

5) odvodem do státního rozpočtu,

- částka se vypočte jako součin 2,5násobku průměrné měsíční mzdy za 1. až 3. čtvrtletí daného roku a rozdílu mezi povinným podílem zaměstnavatele a jeho plněním započteným již podle bodů ad 1) až 4),
- tuto částku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí sdělením ve Sbírce zákonů cca v prosinci, pro rok 2010 se jednalo o **vyhlášku č. 390/2010 Sb.**, podle které činila průměrná mzda 23 324 Kč,
- takže **výše odvodu** za „jednoho celého chybějícího“ zaměstnanec se zdravotním postižením **za rok 2010 vychází = 2,5 x 23 324 Kč = 58 310 Kč,**

6) vzájemnou kombinací výše uvedených způsobů.

V praxi podnikatelských subjektů převažují tučně zvýrazněné alternativy. Pro zjištění počtu zaměstnanců a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců. Přičemž **podrobnosti výpočtů upravuje § 15 až 20 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí ZZ**, ve znění pozdějších předpisů.

Odvod do státního rozpočtu poukazuje zaměstnavatel nejpozději **do 15. února následujícího roku** prostřednictvím svého místně příslušného úřadu práce. Do téhož data rovněž musí každý z dotčených zaměstnavatelů písemně ohlásit „svému“ úřadu práce plnění povinného podílu a způsobů plnění.

## **Příklad**

### **Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Obchodní společnost zaměstnávala v roce 2010 v průměru 30,42 zaměstnanců, tudíž její povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením vychází 4 % z 30,42 = = 1,2168 po zaokrouhlení 1,22 zaměstnance.

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zdravotním postižením za rok 2010 činil v dotyčné obchodní společnosti 0,22. Poznamenejme, že výpočet je poněkud odlišný od toho, který platí pro slevy na dani.

Od osoby samostatně výdělečně činné se zdravotním postižením (neplátce DPH) firma v roce 2010 odebrala a zaplatila výrobky za 100 000 Kč. Z čehož vychází průměrný počet osob se zdravotním postižením započitatelný na plnění povinného podílu po zaokrouhlení =  $100\ 000\ \text{Kč} / (7 \times 23\ 324\ \text{Kč}) = 0,61$  zaměstnanců.

Takže na odvod do státního rozpočtu zbývá částka =  $(1,22 - 0,22 - 0,61)$  zaměstnanec se zdravotním postižením  $\times 2,5 \times 23\ 324\ \text{Kč} = 0,39$  zaměstnanec se zdravotním postižením  $\times 58\ 310\ \text{Kč} = 22\ 741\ \text{Kč}$ .

Tuto částku měla obchodní společnost odvést do 15. 2. 2011 na bankovní účet místně příslušného úřadu práce, kterému měla ve stejném termínu písemně ohlásit výši a způsob plnění povinného podílu za rok 2010.

Na tento druh výdaje výslovně pamatuje ustanovení § 24 odst. 2 písm. zm) ZDP, podle kterého je daňově účinným výdajem (nákladem) odvod do státního rozpočtu z titulu plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle zvláštního právního předpisu (odkaz na § 81 ZZ). I kdyby toto speciální ustanovení nebylo, jednalo by se o daňově účinný výdaj na základě obecného ustanovení § 24 odst. 2 písm. p) ZDP, protože jde o výdaj, k jehož úhradě je poplatník povinen podle zvláštních zákonů (obdobně jako je tomu např. u pojistného na zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele, které v ZDP není výslovně řešeno).

Pokud poplatník - dotyčný zaměstnavatel, kterého se předmětný povinný podíl týká - vede účetnictví, je mj. povinen ctít zásadu věcné a časové souvislosti nákladů a výnosů ve vazbě k příslušnému účetnímu období. Obdobně to platí i pro účely daní z příjmů. Protože plnění povinného podílu včetně varianty odvodu do státního rozpočtu se sleduje, plní a vykazuje vždy za uplynulý kalendářní rok, není sporu o tom, že **jde o časově vázanou položku**, která se vztahuje k tomuto předešlému (právě uplynulému) kalendářnímu roku. Proto by se o povinném odvodu za rok 2010, který je splatný až do 15. 2. 2011, mělo účtovat do nákladů roku 2010. A to jako o **výdaji příštích období (MD 548 / / D 383)**. Při úhradě v roce 2011 se pak zaúčtuje už jen výdaj (MD 383 / D 221).



### 3) Pozitivní motivace samotných zdravotně postižených osob

#### Podpora od úřadu práce

Úřady práce nabízejí podporu pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením zejména formami:

1. Zabezpečení pracovní rehabilitace zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání:
  - Podle § 69 a následujících ZZ se jedná o souvislou činnost zaměřenou na získání a udržení vhodného zaměstnání OZP, kterou na základě její žádosti zabezpečují úřady práce a hradí náklady s ní spojené.
  - Pracovní rehabilitace zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.
  - Druhy nákladů hrazených úřadem práce a způsob jejich úhrady upravuje § 1 až 5 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí ZZ, ve znění pozdějších předpisů.
2. Specializované rekvalifikační kurzy OZP:
  - Podle § 74 a 109 ZZ mohou úřady práce organizovat pro tyto osoby jak standardní rekvalifikace, tak i specializované rekvalifikační kurzy, které přihlížejí k jejich specifickým možnostem a omezením.
  - Přitom pokud tyto osoby nepobírají dávky nemocenského pojištění, starobní důchod nebo mzdu nebo náhradu mzdy, náleží jim na základě rozhodnutí úřadu práce po dobu konání těchto kurzů podpora při rekvalifikaci, a to i v případě, že dotyčná osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.
3. Příspěvek na vytvoření a provoz chráněného pracovního místa:
  - Podle § 75 odst. 9 ZZ může úřad práce uzavřít dohodu o poskytnutí příspěvku na vytvoření chráněného pracovního místa s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne samostatně podnikat.
  - Pro poskytnutí tohoto příspěvku platí obdobné podmínky jako pro chráněné pracovní místo zaměstnavatele s tím, že vrácení příspěvku nelze požadovat, pokud tato osoba přestane vykonávat samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů, nebo v případě jejího úmrtí.
  - Podrobnosti k příspěvku na chráněné pracovní místo stanoví § 6 až 10 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí ZZ, ve znění pozdějších předpisů.
4. Poradenské služby pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením.

## Vyšší osobní slevy na dani z příjmů

Významnou pobídkou ke vstupu do zaměstnání nebo samostatného podnikání pro osoby se zdravotním postižením mohou být také speciální **osobní slevy na dani** upravené § 35ba odst. 1 ZDP, které mohou nárokovat u svého zaměstnavatele nebo uplatnit samy v rámci přiznání k dani z příjmů:

- 2 520 Kč ročně (210 Kč měsíčně), pobírá-li poplatník invalidní důchod pro invaliditu 1. nebo 2. stupně z důchodového pojištění nebo zanikl-li nárok na tento invalidní důchod pro souběh se starobním důchodem,
- 5 040 Kč ročně (420 Kč měsíčně), pobírá-li poplatník invalidní důchod pro invaliditu 3. stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že je invalidní ve 3. stupni, zanikl-li nárok na tento invalidní důchod pro souběh se starobním důchodem nebo žádost o invalidní důchod pro invaliditu 3. stupně byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že není invalidní ve 3. stupni,
- 16 140 Kč ročně (1 345 Kč měsíčně), je-li poplatník držitelem průkazu ZTP/P.

### **Příklad**

#### **Osoby se zdravotním postižením se nemusejí bát daně z příjmů**

*Ukažme si, co konkrétně znamenají speciální slevy na dani osob se zdravotním postižením. Přitom budeme uvažovat vždy pouze jednu ze speciálních slev, a to spolu se základní osobní slevou na dani přiznávanou paušálně všem poplatníkům (včetně zdravotně postižených) ve výši 23 640 Kč ročně (2 070 Kč měsíčně):*

- Poplatník pobírající invalidní důchod pro invaliditu 1. nebo 2. stupně:
  - Má nárok na celkovou osobní slevu na dani (za kalendářní rok) = 23 640 Kč + 2 520 Kč = 26 160 Kč.
  - Platí daň z příjmů jen ze základu daně přesahujícího 174 400 Kč za rok (14 533 Kč měsíčně). Protože 15% daň z příjmů z uvedené částky je zcela kompenzována (snížena) nárokovou slevou 26 160 Kč.
- Poplatník pobírající invalidní důchod pro invaliditu 3. stupně:
  - Má nárok na celkovou osobní slevu na dani (za kalendářní rok) = 23 640 Kč + 5 040 Kč = 28 680 Kč.
  - Platí daň z příjmů jen ze základu daně přesahujícího 191 200 Kč za rok (15 933 Kč měsíčně). Protože 15% daň z příjmů z uvedené částky je zcela kompenzována (snížena) nárokovou slevou 28 680 Kč.
- Poplatník, který je držitelem průkazu ZTP/P:
  - Má nárok na celkovou osobní slevu na dani (za kalendářní rok) = 23 640 Kč + 16 140 Kč = 39 780 Kč.
  - Platí daň z příjmů jen ze základu daně přesahujícího 265 200 Kč za rok (22 100 Kč měsíčně). Protože 15% daň z příjmů z uvedené částky je zcela kompenzována (snížena) nárokovou slevou 39 780 Kč.

**Dodejme malé upřesnění k tajupné zkratce – ZTP/P** -o níž každý tuší, že nějak souvisí se zdravotně postiženými občany, ale málokdo přesně ví, o co konkrétně jde, dokonce někdy tápou i ti, kterých se osobně týká. Občanům starším jednoho roku s těžkým zdravotním postižením (uvedeným v příloze č. 2 k vyhlášce č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon o působnosti orgánů ČR v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů), které podstatně omezují jejich pohybovou nebo orientační schopnost, se podle druhu a stupně postižení poskytují **mimořádné výhody**:

- I. stupně (průkaz TP neboli těžké postižení),
- II. stupně (průkaz ZTP neboli zvlášť těžké postižení) nebo
- **III. stupně (průkaz ZTP/P neboli zvlášť těžké postižení / průvodce).**

Přiznání invalidního důchodu pro invaliditu prvního, druhého ani třetího stupně automaticky nezakládá nárok na průkazku ZTP/P. O tento typ mimořádných výhod je nutno žádat samostatně a posuzuje se ve správním řízení. Žádost se podává na odboru sociální péče místně příslušné obce podle trvalého pobytu občana - žadatele, jehož zdravotní stav poté posoudí lékař úřadu práce, a to jen na žádost obecního úřadu nikoli dotyčného občana.

### **Neplatí minimální pojistné na zdravotní pojištění**

Zejména méně finančně ohodnocené pracovní aktivity OZP může podpořit výhoda zakomponovaná do  **systému zdravotního pojištění spočívající v tom, že minimální vyměřovací základ neplatí pro osobu:**

- s těžkým tělesným, smyslovým nebo mentálním postižením, které se poskytují mimořádné výhody II. nebo III. stupně podle předpisů o sociálním zabezpečení,
- **za kterou je plátcem pojistného stát (tzv. státní pojištěnec),** kam mj. patří osoby, které jsou:

- **poživateli důchodů z důchodového pojištění (včetně invalidního důchodu),** přičemž za poživatele důchodu se pro tyto účely považuje tato osoba i v měsících, kdy jí dle předpisů o důchodovém pojištění výplata důchodu nenáleží (invalidní důchod se např. nevyplácí po dobu výplaty nemocenského),

- závislé na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost), a osoby pečující o tyto osoby,

- invalidní ve třetím stupni, avšak nesplňují další podmínky pro přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a nemají příjmy ze zaměstnání, ze samostatné výdělečné činnosti a nepožívají žádný důchod z ciziny, nebo tento důchod nepřesahuje měsíčně částku ve výši minimální mzdy;

**pokud tyto skutečnosti trvají celé rozhodné období.**

Vyměřovacím základem pro pojistné na zdravotní pojištění u těchto zaměstnanců je tak jejich skutečný příjem. Který bývá nižší právě pro jejich zdravotní potíže. Jestliže výše uvedený důvod netrvá celé rozhodné období, pak se minimální vyměřovací základ poměrově sníží.

Odpadnutí omezení minimálním vyměřovacím základem v systému zdravotního pojištění se přitom týká nejen zaměstnanců ale také osob samostatně výdělečně činných, kde mívá v praxi větší význam. Minimální vyměřovací základ zaměstnanec odpovídá minimální mzdě a činí tak 8 000 Kč měsíčně, v úhrnu 96 000 Kč za rok. Pro OSVČ je nastaven na 12násobek poloviny průměrné mzdy (za předminulý rok), takže pro rok 2011 vychází minimální vyměřovací základ  $0,5 \times 24\,740 \text{ Kč} = 12\,370 \text{ Kč}$  měsíčně, resp. 148 440 Kč za celý rok.

### **Příklad**

#### ***Osob se zdravotním postižením se minimální zdravotní pojištění netýká***

*Osoba pobírající invalidní důchod (pročež je pro účely zdravotního pojištění v kategorii tzv. státních pojištěnců) se rozhodla od dubna 2011 začít samostatně podnikat ve vedení účetní a daňové evidence.*

*Protože je tzv. státním pojištěncem, nemusí v roce zahájení podnikání (2011) ihned začít platit zálohy na pojistné na zdravotní pojištění OSVČ. Což bude v počátku jejího podnikání jistě příznivá výhoda.*

*Dejme tomu, že za rok 2011 dosáhne z tohoto podnikání celkových příjmů 200 000 Kč. Protože skutečné (prokazatelné) výdaje má relativně nízké, uplatní prokazované tzv. paušální výdaje ve výši 40 % příjmů, 80 000 Kč. Základ daně z podnikání tak vychází  $200\,000 \text{ Kč} - 80\,000 \text{ Kč} = 120\,000 \text{ Kč}$ . I kdyby tento poplatník neměl žádné položky snižující základ daně, nebude díky značným slevám na dani (viz výše) platit žádnou daň.*

*Vyměřovací základ pro pojistné na zdravotní pojištění OSVČ činí 50 % ze základu daně z příjmů, resp. příjmů po odpočtu výdajů  $= 0,5 \times 120\,000 \text{ Kč} = 60\,000 \text{ Kč}$ . Protože jde o tzv. státního pojištěnce, netýká se jej omezení minimálním vyměřovacím základem (za 8 měsíců podnikání v roce 2011 by činil  $8 \times 12\,370 \text{ Kč} = 98\,960 \text{ Kč}$ ), a proto bude pojistné na zdravotní pojištění (13,5 %) platit pouze ze svého skutečně dosaženého vyměřovacího základu. OSVČ tak zaplatí na pojistném na zdravotní pojištění jen  $0,135 \times 60\,000 \text{ Kč} = 8\,100 \text{ Kč}$ .*

Autor: Ing. Martin Děrgel Zdroj: Daně a právo v praxi

### **Ochránce doporučil úřadům řešit dopady úsporných opatření**

V důsledku zrušení sociálního příplatku se některé rodiny s nezaopatřenými dětmi dostaly do tíživé sociální situace, neboť ztratily příjem, na němž byly existenčně závislé. Příspěvek pobíraly rodiny, jejichž celkový příjem nedosahoval dvojnásobku životního minima, a sloužil ke krytí nákladů na výchovu a výživu dětí. Veřejný ochránce práv se proto obrátil na krajské úřady s doporučením, jakým způsobem by měly postupovat při řešení dopadů úsporných opatření v sociální oblasti, a rovněž v tomto smyslu informoval i ministerstvo práce a sociálních věcí. Doporučení je však i osvětou směrem k takto postiženým rodinám, jak mohou svoji situaci řešit.

**1. Rodiny, které dosud nepobíraly dávky pomoci v hmotné nouzi,** by se měly obrátit na sociální odbor místně příslušného pověřeného obecního úřadu s žádostí o **příspěvek na živobytí a o doplatek na bydlení**. Příspěvek na živobytí je opakovanou dávkou pomoci v hmotné nouzi, určenou ke krytí základních životních potřeb příjemce a jeho rodiny, tj. zejména stravy, ošacení, obuvi atd. Úřad bude při posuzování žádosti vycházet z příjmů, kterých rodina dosáhla ve třech měsících předcházejících měsíci, v němž byla žádost podána. Pokud rodina požádala o příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení už v únoru 2011, měl by úřad vycházet z toho, že v únoru došlo u rodiny k podstatnému poklesu příjmů (sociální příplatek za prosinec 2010 byl vyplacen v lednu 2011), a pro účely rozhodování o dávkách by měl vycházet pouze z příjmů, které rodina získala v únoru 2011.

Tyto rodiny mohou zvážít rovněž podání žádosti o mimořádnou okamžitou pomoc (zejména na krytí nutného jednorázového výdaje, případně na úhradu odůvodněných nákladů, souvisejících se vzděláním nebo zájmovou činností dítěte)

**2. Rodiny, které byly příjemci dávek pomoci v hmotné nouzi,** by měly na sociálním odboru obecního úřadu podat žádost o **mimořádnou okamžitou pomoc z důvodu ohrožení sociálním vyloučením, o mimořádnou okamžitou pomoc na úhradu nezbytného jednorázového výdaje, případně o mimořádnou okamžitou pomoc ke krytí odůvodněných nákladů souvisejících se vzděláním nebo zájmovou činností dítěte.**

U těchto rodin dojde až do dubna ke krácení příspěvku na živobytí, protože jeho výše je počítána z příjmů v měsíci, za nějž má být poskytnuta, a v předchozích

dvou měsících. Ještě v lednu byly příjmy rodiny vyšší o sociální příplatky.

K řešení výpadku příjmů ochránce takto postiženým rodinám doporučuje podat žádost o mimořádnou okamžitou pomoc – zejména mimořádnou pomoc z důvodu ohrožení osoby sociálním vyloučením (mohou o ni současně požádat všechny společně posuzované osoby v rodině, dávka může být poskytnuta až do výše 1000 Kč s tím, že součet dávek poskytnutých jedné osobě nesmí v kalendářním roce překročit čtyřnásobek životního minima jednotlivce, tj. 12 504 Kč).

Druhou možností je mimořádná okamžitá pomoc na úhradu nezbytného jednorázového výdaje (např. i výdaje na bydlení). Třetí možností je mimořádná okamžitá pomoc ke krytí odůvodněných nákladů souvisejících se vzděláním nebo zájmovou činností nezaopatřeného dítěte. Zde připadá do úvahy např. krytí nákladů na vzdělávání dítěte v mateřské škole, na jízdné do školy, stravné ve školní jídelně apod.

Zdroj: Veřejný ochránce práv

### **Přístupová práva psů se speciálním výcvikem**

Ministerstvo práce a sociálních věcí usiluje o to, aby se zlepšila **přístupová práva psů se speciálním výcvikem a jejich uživatelů do různých objektů**. Meziresortní pracovní skupina hledá způsoby, jak by mohl účinně pomoci stát při výcviku vodících a asistenčních psů. Stanovuje například, jaké dovednosti musí mít speciálně cvičení psi, kteří pomáhají lidem s postižením.

Expertní skupina, složená z expertů z MPSV, ministerstva zemědělství, zdravotnictví a průmyslu a obchodu, z řad cvičitelů i uživatelů psích pomocníků, se podílí na realizaci úkolu, stanoveného Národním plánem vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2010 – 2014 a hledá věcné řešení pomoci. Ačkoli současný stav veřejných financí neumožňuje, aby mezi pomůcky, na jejichž pořízení bude stát přispívat prostřednictvím dávky (příspěvku na zvláštní pomůcky), byl zařazen vedle vodícího psa i pes asistenční, práce skupiny nekončí. Je třeba hledat jiné cesty zakotvení pojmu asistenční pes a úpravy tak důležitých oblastí, jako jsou například přístupová práva uživatelů psích pomocníků třeba do restaurací nebo obchodů. Počátkem letošního roku se konala samostatná schůzka členů pracovní skupiny z řad cvičitelů. Jako výsledek celodenního náročného vyjednávání obdrželo MPSV materiály, které definují dovednosti psích pomocníků. Navrhované povinné dovednosti vodících psů budou po drobných úpravách využity ve vyhlášce k zákonu o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením.

V návaznosti na práce na vyhlášce osloví MPSV zejména ministerstvo zdravotnictví, aby zlepšilo právní úpravu přístupových práv psů se speciálním výcvikem. S obdobným požadavkem se MPSV obrátí i na ministerstvo školství, ministerstvo dopravy a ministerstvo průmyslu a obchodu. Požadavek na zlepšení právního stavu MPSV podpoří tím, že uvedeným resortům předá výstupy dosavadní práce expertů – vymezení dovedností asistenčního psa. Další schůzky expertní skupiny budou věnovány například diskusi o nastavení vhodného modelu ověřování, zda vycvičený a předávaný čtyřnohý pomocník zvládá požadované dovednosti a poskytuje tak osobě se zdravotním postižením skutečnou a bezpečnou pomoc.

Zdroj: MPSV

### **Dobrý pomocník**

Na našem společném víkendovém pobytu v Malenovicích nám byla prezentována pomůcka, kterou jistě řada z nás ocení. Jedná se o madlo, které nám postiženým usnadňuje život. Nejde ovšem o klasické, přišroubovatelné madlo, ale madlo s přísavkami, původně určené na přenášení velkých skleněných tabulí. Snadná instalace umožní i méně zručným zajistit bezpečnost, lze jej snadno přenést a použít dle potřeby.

Madlo s přísavkami lze zakoupit v prodejnách potřeb pro řemeslníky. Cena se pohybuje kolem 150 - 200,- Kč, což je oproti klasickým madlům k přišroubování i finančně výhodné. Madla lze objednat i na internetu pod heslem „Nosič skla - přísavka na sklo“.

Bohuslava Sokolová, Strakonice



### **...Plzeň otevře turistické trasy pro vozíčkáře**

Dva přírodní turistické okruhy, speciálně nově vyznačené pro lidi na vozíku, se na začátku dubna oficiálně otevrou v Plzni. Podobně značené okruhy pro vozíčkáře začínají v ČR teprve vznikat. Plzeň je po jižních Čechách a Brně teprve třetí místo v republice, které bude takto značené trasy pro vozíčkáře mít. Okruhy budou vyznačené v okolí nejoblíbenější rekreační oblasti Plzně – Boleveckých rybníků. Jeden bude měřit čtyři a druhý pět kilometrů. Jeden je přímo okolo Boleveckého rybníka a druhý vede okolo rybníků Košinář, Seneckého rybníka a Sofronky.

Bezbariérovost areálu Boleveckého rybníku, lidově nazývaného Bolevák, je poměrně unikátní. Už v roce 2005 město při příležitosti mezinárodní turistické olympiády upravilo trasu kolem rybníka, takže na ni mohli i lidé na vozíku. Později přibýly také bezbariérové vstupy do vody, řekla ČTK Kristina Štěpánová z plzeňského magistrátu. Město podle ní bude trasy pro vozíčkáře také náležitě prezentovat a propagovat. Pozornost zaslouží například čtvrt kilometru dlouhá historická mohutná zemní hráz Boleváku se čtyřsetletými chráněnými duby či původní gotická vypouštěcí štolá pod hrází.

### **...Plzeň nainstaluje eurozámky pro tělesně postižené**

Plzeň je prvním z velkých měst v ČR, které bude mít širší síť toalet, výtahů či plošin pro tělesně postižené, jež bude možné odemknout univerzálním euroklíčem. Díky dvoumilionové dotaci ministerstva pro místní rozvoj budou takzvané eurozámky rozmístěny v příštích třech měsících na 36 místech ve veřejných objektech. Služba je především pro tělesně postižené i pro rodiny s malými dětmi. Jeden euroklíč odemkne zámky v podobných zařízeních v 25 evropských zemích.

Cílem projektu je zajistit lidem se sníženou schopností pohybu rychlou a důstojnou dostupnost výtahů, plošin či toalet pro vozíčkáře. Díky tomu, že tato zařízení, vyčleněná pro postižené, jsou uzamčená, nemohou je ničit a znečišťovat vandalové. Projekt v Evropě trvá už delší dobu, Česko v něm zatím zaostává. V tuzemsku je rozmístěno na 300 eurozámek. Plzeňské eurozámky budou po instalaci představovat zhruba desetinu jejich celkového počtu v ČR. Nejhušší síť je ve středních Čechách. Přípravují se projekty na dalších místech země. V Plzni byla dosud jen tři místa s eurozámky – veřejné toalety v Pallově ulici centra a dvě v obchodním centru Area Bory. „Ve spolupráci s úřady městských obvodů byla vytipována vhodná místa, většinou je to v rámci veřejných služeb,“ uvedl plzeňský radní Jiří Kuthan. V dalším kole, kdy se bude jednat o umístě-



ní eurozámeků v celém kraji, mohou i v Plzni přibýt další místa v obchodních centrech či u benzinových stanic.

Loni žilo ve městě 4677 držitelů průkazek ZTP a 1748 držitelů průkazek ZTP/P. „Ze zkušenosti víme, že o euroklíč má zájem přibližně 60 až 70 procent těchto lidí,“ dodal předseda Evropského institutu pro udržitelný rozvoj Pavel Hříbek. V Plzni se bude mezi postižené a do mateřských center distribuovat 4550 euroklíčů. Vozíčkáři dostanou klíče bezplatně trvale, rodiny s malými dětmi na základě smlouvy s mateřskými centry na omezenou dobu.

### ***...Lipno bez bariér***

Hlavním cílem projektu: „Lipno bez bariér“, který finančně podpořilo Ministerstvo pro místní rozvoj z Národního programu podpory cestovního ruchu, je vytvořit nové programy pro hendikepované osoby. Okolím Lipna s krásnou šumavskou přírodou je protkáno desítkami kilometrů cyklostezek, které se díky projektu Lipno bez bariér otevírají také pro zdravotně znevýhodněné návštěvníky. K výletům po oblíbené Jezerní stezce z Lipna nad Vltavou do Frymburka s přáteli nebo s doprovodem mohou postižení využít tandemová dvoukola. V nabídce jsou také handbiky, které jsou uzpůsobené hlavně pro vozíčkáře. Postižení nebudou ochuzeni ani o oblíbený zážitek, jakým je projížďka na elektročlunu s jednoduchým ovládním po lipenské přehradě. Celoročně je k využití bazén se zdviží ve vodním ráji Aquaworld. Bezbariérové ubytování je k dispozici od května přímo na začátku jezerní cyklo-in line stezce v Chatě Lanovka, kde jsou k dispozici nově upravené dva bezbariérové apartmány a pro hendikepované občany zvýhodněné pobytové balíčky. Více najdete na: <http://www.lipnoservis.cz>

### ***...Ve stanici Háje je nový výtah pro vozíčkáře***

Trasa pražského metra C má od února 2011 novou bezbariérovou stanici - Háje. Dopravní podnik tu spustil nový výtah pro vozíčkáře a maminky s kočárky. V Praze je tak v tuto chvíli v metru třicet šest bezbariérových stanic. Oprava eskalátoru a výstavba výtahu na Hájích ve směru k multikinu Galaxie začala v srpnu minulého roku. Dopravní podnik vyšla nová zdviž celkem na 56 milionů korun. „Bezbariérová MHD patří mezi základní priority naší společnosti. Háje jsou již 18. stanicí, postavenou před revolucí, ve které byl v posledních letech plnohodnotný bezbariérový vstup dodatečně vybudován,“ uvedl generální ředitel Dopravního podniku Martin Dvořák. Do roku 2015 plánuje Dopravní podnik otevřít výtahy v dalších třech stanicích. Měly by to být stanice Můstek, Anděl a I. P. Pavlova. Také je zamýšlen výtah ve stanici metra A Jiřího z Poděbrad. Mohl by vzniknout v souvislosti s plánovanou výstavbou podzemních garáží.

## **...Stanice metra Národní třída má nové výtahy pro vozíčkáře a kočárky**

Pražské metro má od května 2011 další bezbariérovou stanici - Národní třídu. Maminky s kočárky a vozíčkáři do stanice sjedou čtyřmi výtahy, ke kterým se dostanou z ulice Magdaleny Dobromily Rettigové. Výtahy stály 185 milionů korun a Dopravní podnik je budoval od ledna loňského roku. Nový bezbariérový vstup se od těch ostatních v pražském metru liší. Kvůli poloze stanice a okolní zástavbě musel Dopravní podnik zvolit netradiční řešení dvou dvojic výtahových šachet a přestupní plošiny mezi nimi. První šachta je oválná a hluboká 30, 38 metrů, druhá má obdélníkový průřez s hloubkou 11, 60 metrů. „V daných podmínkách se jedná o náročné podzemní dílo budované hornickým způsobem. Ve stanici metra jsme museli provést stavební úpravy a doplnit nezbytné technologie. Na ulici potom vznikl prosklený „kiosek“ výtahů. Bezbariérový přístup byl vybudován za plného provozu stanice,“ řekl projektový manažer Josef Čibera. Každý výtah má nosnost 1 200 kilogramů a za hodinu dokáží výtahy svést 720 lidí. Součástí stavby je i naváděcí informační systém od tramvajových zastávek ve Spálené ulici.

## **...46. MFF Karlovy Vary se blíží**

Milovníci filmů, nezapomeňte se akreditovat na letošní 46. Mezinárodní filmový festival Karlovy Vary, který se koná v době od 1. – 9. července 2011. Během karlovarského festivalu nabídne Kino bez bariér vozíčkářům a jejich doprovodu i letos informace o bezbariérovém ubytování a stravování, či možnost rezervace vstupenek na jednotlivá představení do bezbariérových sálů. K dispozici budou asistenti, kteří pomohou při orientaci v dění festivalu, speciálně upravený mikrobús pro přepravu po Karlových Varech a okolí i parkovací místa přímo u hotelu Thermal.

Připraven je:

- informační servis – ubytování s bezbariérovým přístupem, restaurace
- rezervace a vstupenky zdarma pro hosty projektu a jejich doprovod
- asistenční servis
- doprava v Karlových Varech a okolí zdarma
- parkování u hotelu Thermal – dvě parkovací místa pro krátkodobé parkování
- bezbariérová kina

První ročník projektu „Kino bez bariér“ se v rámci Mezinárodního filmového festivalu v Karlových Varech uskutečnil v roce 2001. Hned od počátku se projekt setkával s kladnými ohlasy veřejnosti a každým rokem i se stoupajícím zájmem mezi handicapovanými. **Jeho hlavním cílem je poskytnout a zajistit vozíčkářům**

**formou informačního a asistenčního servisu podmínky srovnatelné se standardem na kulturních akcích podobného charakteru v zemích Evropské unie.**

Více informací získáte na [www.kinobezbarier.cz](http://www.kinobezbarier.cz) a [www.kviff.com](http://www.kviff.com).

## **.....Bez bariér vzhůru do oblak**

V sobotu 25. června se na letišti Airport v Hradci Králové uskuteční atraktivní akce s názvem Open Skies For Handicapped. Tělesně postižení lidé na ní mohou absolvovat bezbariérový vyhlídkový let. Zároveň bude k vidění vojenská historická technika, letecká akrobacie či seskoky parašutistů. „V minulosti se tady vystřídalo zhruba 6 500 návštěvníků. Do vzduchu se na palubě letadla dostalo asi 1800 lidí s tělesným postižením. Věříme, že velký zájem o létání bude i letos,“ uvedla Petra Baladránová, zástupkyně ředitele letiště. Pro diváky bude připraven i simulovaný zásah hasičů a policie, přehlídka motocyklů, ukázky práce místních ornitologů s dravci, hudební vystoupení, soutěže a hry. Hlavní program začne v 10 hodin. Vstup je zdarma. Více informací najdete na [www.lshk.cz/cs/aktuality/osh-open-skies-for-handicapped-2011/](http://www.lshk.cz/cs/aktuality/osh-open-skies-for-handicapped-2011/)



**foto: Mikulov**

## PŘIHLÁŠKA NA SEMINÁŘ SPOLEČNOSTI C-M-T, MIKULOV 30.9. – 02.10. 2011

---

---

Jméno a příjmení: .....

Datum narození: .....

Adresa bydliště: .....

Telefon: ..... E-mail: .....

Jsem držitelem průkazky ZTP/P:  ano  ne ev. č.: .....

Používám:  mechanický vozík  elektrický vozík

---

Jméno a příjmení spoluúčastníka (doprovodu): .....

Datum narození: .....

Adresa bydliště: .....

Telefon: ..... E-mail: .....

Člen Společnosti C-M-T:  ano  ne ev. č.: .....

Jsem držitelem průkazky ZTP/P:  ano  ne

Používám:  mechanický vozík  elektrický vozík

---

Jméno a příjmení dítěte: .....

Datum narození: .....

---

Přihláška pro zájemce o degustační přednášku ve vinotéce Vinného sklepa Eliška

Cena 270,- Kč

Jméno a příjmení: .....

---

Potvrzení od lékaře

Potvrzuji, že pan / paní .....

je tělesně postižený občan s diagnosou Charcot - Marie - Tooth.

Víkendový seminář Společnosti C-M-T bude pro pacienta přínosem.

podpis a razítko .....

---

---



# PŘIHLÁŠKA NA VÍKENDOVÉ SETKÁNÍ 12. 08. – 14. 08. 2011 JESENÍKY

---

---

Jméno a příjmení: .....

Datum narození: .....

Adresa bydliště: .....

Telefon: ..... E-mail: .....

Jméno a příjmení: .....

Datum narození: .....

Adresa bydliště: .....

Telefon: ..... E-mail: .....

Jméno a příjmení dítěte: .....

Datum narození: .....

---

---





Společnost C-M-T je občanské sdružení, založené v červnu 1999. Cílem činnosti Společnosti je obhajoba, prosazování a naplňování zájmů a potřeb zdravotně postižených osob s onemocněním CMT v součinnosti s orgány státní správy a samosprávy v ČR i mezinárodními institucemi.

Společnost se zejména snaží:

- zlepšovat informovanost rodin, odborné i laické veřejnosti o problematice CMT,
- organizovat setkání a edukačně - rekondiční pobyty osob s onemocněním CMT a jejich rodin,
- vytvořit seznam lékařů a dalších odborných pracovníků ve zdravotnictví, seznámených s problematikou choroby CMT,
- vytvořit seznam výrobců a dodavatelů pomůcek vhodných pro osoby s onemocněním CMT,
- shromažďovat finanční prostředky pro organizování podpůrných programů a rovněž pro výzkum onemocnění CMT,
- zprostředkovávat komunikaci mezi pacienty a orgány státní správy a samosprávy v ČR i mezinárodními institucemi,
- navrhnout orgánům státní správy a samosprávy potřebná legislativní či jiná opatření ve prospěch zdravotně postižených a posuzovat návrhy opatření týkajících se životních podmínek zdravotně postižených,
- sledovat a vyhodnocovat realizaci legislativních i jiných opatření ve prospěch osob se zdravotním postižením, vyplývajících z mezinárodních závazků i právních norem České republiky, a v případě potřeby iniciovat opatření k napravení zjištěných nedostatků,
- vydávat periodické i neperiodické publikace, týkající se onemocnění CMT nebo činnosti Společnosti. Choroba Charcot-Marie-Tooth neboli CMT je dědičná neuropatie, která postihuje v České republice asi 4 tisíce osob. CMT je rozšířena celosvětově, vyskytuje se ve všech rasách a etnických skupinách. Přestože byla objevena již roku 1886 třemi lékaři (Jean-Marie Charcot, Pierre Marie a Howard Henry Tooth), zůstávají příčiny některých forem choroby dosud neobjasněné. U pacientů s CMT se postupně zhoršuje hybnost dolních a posléze i horních končetin, jako následek poškození jejich periferních nervů. Svaly na periférii končetin slábnou, protože je postižené nervy dostatečně nestimulují. Dále dochází ke zhoršování funkce senzitivních nervů, které zprostředkovávají vnímání bolesti, doteku, hluboké citlivosti atd. Na rozdíl od svalových dystrofií, při nichž je postižena svalová tkáň, choroba CMT postihuje nervy, které svaly inervují. CMT není smrtelné onemocnění a nijak nezkracuje očekávanou délku života, vede však nezdědka k invaliditě pacientů.

Společnost C-M-T děkuje  
za podporu sponzorům:



**Severočeské doly a.s.  
Chomutov**

člen Skupiny ČEZ

**Stannah**

## *Bulletin* Společnosti C-M-T

číslo 36/ léto 2011

Bulletin připravuje redakční rada  
ve spolupráci s dalšími členy Společnosti C-M-T.

Bulletin neprochází odbornou jazykovou korekcí.

S náměty, příspěvky i připomínkami  
se obračejte na e-mailovou adresu: [c-m-t@post.cz](mailto:c-m-t@post.cz)

Sídlo Společnosti:  
Společnost C-M-T  
se sídlem  
2. LF UK  
Klinika dětské neurologie  
V Úvalu 84, 150 06 Praha 5 – Motol  
Tel.: 724 330 798

Bankovní spojení:  
Poštovní spořitelna, a.s.  
Č. ú.: 156 897 053/0300

Tisk: Baloušek, s.r.o.



[www.c-m-t.cz](http://www.c-m-t.cz)